

サラリーマンの生活と生きがいに関する調査： 中高年の会社員と公務員の比較

長野 誠治

公益財団法人 年金シニアプラン総合研究機構 主任研究員

【 記 事 情 報 】

掲載誌：年金研究 No. 9 pp. 30-74 ISSN 2189-969X

オンライン掲載日：2018年3月20日

掲載ホームページ：<http://www.nensoken.or.jp/publication/nenkinkenkyu/>

DOI：http://doi.org/10.20739/nenkinkenkyu.9.0_30

要旨

本研究は、平成28年度に実施した「第6回サラリーマンの生活と生きがいに関する調査」の結果を利用して、特に中高年（50歳以上74歳以下）のサラリーマン（OBを含む）に着目しながら、対象者を企業年金のある会社員、企業年金のない会社員および公務員の3つに区分¹し、仕事や家庭さらには生きがいなどについてどのように感じているかを男性・女性別、現役・完全退職者別（全12分類）に比較した。また、家計や資産状況についても実態の比較を行った。

仕事に関しては、仕事の内容、就業の継続性（失業不安など）、休暇の取りやすさ、家庭と仕事の両立などの面において、公務員の方が企業年金のある会社員および企業年金のない会社員に比べて満足感が高かった。

地域活動やボランティア活動に関して、それらに「定期的に参加している」「ときどき参加している」という回答は、自由時間が確保しやすい完全退職者の方が現役よりも多かった。また、現役では公務員の方が会社員よりも参加割合が高かった。一方、参加していない理由については、総じて「興味がない、関心がない」「時間がない」「自分にあった活動の場がない」が多かった。

現在の生活満足感に関しては、健康面では現役の方が完全退職者よりも低く、また男性の方が女性よりも低かった。現役・公務員男性が12分類中で満足感が一番低かったが、完全退職者では公務員の方が会社員に比べて満足感が高かった。時間的ゆとりでは、完全退職者は総じて満足感が高い一方、現役では男性が特に低かった。ただし、現役女性のなかでは公務員の満足感が比較的高かった。経済的ゆとりは現役・完全退職を問わず3グループ間で大きな違いがみられた。すなわち、満足感が高かったのは公務員、次いで企業年金のある会社員であり、逆に企業年金のない会社員では不満がかなり強かった。現役に比べて完全退職者

¹ これらの3区分を本稿では3グループと呼ぶ（以下同様）。

の場合、グループ間の格差はいくぶん縮小するが、この傾向は変わらなかった。

生きがいに関しては、完全退職の方が現役よりも生きがいを持っている割合が高かった。現役・公務員女性では生きがいとして「仕事」「自分自身の内面の充実」という回答割合が会社員に比べて高かった。

定年や退職に関しては、現職退職後の仕事について男性は3つのグループともに50%以上が「できれば仕事を継続したい」と回答した。企業年金のある会社員女性と公務員女性では「できれば仕事を継続したい」の回答が40%台前半にとどまったのに対して、企業年金のない会社員女性では60%台前半となり、男性の3つのグループのいずれの回答割合を上回った。

仕事継続の時期について「元気なうちはいつまでも」という回答は、企業年金のない会社員女性が一番高く86%に達し、企業年金のない会社員男性が79%でそれに続いた。一方、公務員男性と女性の場合、そのような回答は60%前後であった。企業年金のない会社員女性の仕事継続への意欲の強さが際立った。

退職後における生活原資の第1位は、男性と女性およびグループを問わず「本人の公的年金」であった。第2位は、企業年金のある会社員男性は「企業年金」、企業年金のない会社員男性は「就労による収入」、公務員男性は「退職金」、企業年金のある会社員女性および企業年金のない会社員女性は「預貯金の取りくずし」、公務員女性は「配偶者の公的年金」であった。世帯収入は中央値の高い順に、①現役・企業年金のある会社員男性、現役・公務員男性と女性、②現役・企業年金のある会社員女性、現役・企業年金のない会社員男性、③現役・企業年金のない会社員女性、完全退職・公務員女性、④完全退職・企業年金のある会社員男性と女性、完全退職・企業年金のない会社員男性と女性、完全退職・公務員男性となっていた。暮らし向きについては、現役、完全退職者を問わず全般的に苦しいという回答が多かった。

1 研究の目的

本研究では、年金シニアプラン総合研究機構が平成28年度に実施した「第6回サラリーマンの生活と生きがいに関する調査」²の結果を利用して、中高年（50歳以上74歳以下）のサラリーマン（OBを含む）に対象者を限定した上で、対象者を企業年金のある会社員、企業年金のない会社員および公務員の3つに区分し、仕事や家庭さらには生きがいなどについてどのように感じているかを男女別・完全退職の有無別に比較した。また、家計や資産状況についても比較も行った³。

比較対象を50歳以上としたのは、定年退職や完全退職に向けての準備や意識が高まるのは50歳代以降とみられ、筆者の関心もそこにあったためである。また、完全退職の有無によって区分したのは、完全退職を境に日常生活や生きがい、および意識が大きく変わ

² 第6回調査では、5回調査までの継続性を維持しつつ、被用者年金の一元化を考慮して公務員を新たに調査対象に加えた。

³ 調査方法の詳細は、長野（2017）を参照。

る可能性があると考えたためである。

2 比較対象者の分布

「第6回サラリーマンの生活と生きがいに関する調査」の調査対象である35歳以上74歳以下の第2号および第3号被保険者（受給者も含む）の母集団から50歳以上74歳以下の第2号被保険者を抽出し、まず、企業年金のある会社員（OBを含む、以下同様）・企業年金のない会社員・公務員の3つのグループ別および男女別の6つに分類した。さらに「あなたは完全退職しましたか」の問いに対する回答「完全退職した」「完全退職していない」による2つの区分を追加し、全体で12分類（カテゴリー）とした⁴。カテゴリー別のサンプル分布は表1-1の通りである。

表 1-1 比較対象者の分布（人）

	全体合計								
				現役			完全退職		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
企業年金のある会社員	702	477	225	421	275	146	281	202	79
企業年金のない会社員	1,085	737	348	660	448	212	425	289	136
公務員	299	207	92	169	117	52	130	90	40
総計	2,086	1,421	665	1,250	840	410	836	581	255

また、カテゴリー別の平均年齢をみると（表1-2参照）、3グループ間や男女間で大きな違いはみられなかった。一方、完全退職者の平均年齢が現役よりも8歳程度高い点は留意する必要がある。

表 1-2 比較対象者の平均年齢（歳）

	全体合計								
				現役			完全退職		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
企業年金のある会社員	61.7	62.0	61.2	58.1	57.9	58.5	67.1	67.6	66.1
企業年金のない会社員	61.8	62.1	61.1	58.8	59.0	58.5	66.4	67.0	65.1
公務員	61.8	62.0	61.3	58.2	58.0	58.5	66.4	67.1	64.9
総計	61.8	62.1	61.1	58.5	58.5	58.5	66.7	67.2	65.4

3 回答者の属性分布

3.1 結婚の有無

「あなたのご結婚されていますか」の問いに対して「既婚（配偶者あり）」の回答が一番多かったのは公務員であり、特に男性は87.4%と高かった。一番低かったのは企業年金の

⁴ 本稿では「完全退職した」という回答者を「完全退職者」、「完全退職していない」という回答者を「現役」と呼ぶことにする。

ない会社員であり、特に女性の現役が 59.0%と低位にとどまった。

表 2 結婚の有無 (Col. %)

あなたのご結婚されていますか。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	未婚	8.8%	5.5%	16.0%	10.5%	7.6%	15.8%	6.4%	2.5%	16.5%
2	既婚 (配偶者あり)	80.2%	87.0%	65.8%	79.6%	86.2%	67.1%	81.1%	88.1%	63.3%
3	既婚 (離別)	6.6%	4.6%	10.7%	5.9%	3.6%	10.3%	7.5%	5.9%	11.4%
4	既婚 (死別)	4.4%	2.9%	7.6%	4.0%	2.5%	6.8%	5.0%	3.5%	8.9%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	未婚	11.0%	10.3%	12.4%	13.2%	12.5%	14.6%	7.5%	6.9%	8.8%
2	既婚 (配偶者あり)	76.0%	82.1%	63.2%	72.7%	79.2%	59.0%	81.2%	86.5%	69.9%
3	既婚 (離別)	7.9%	5.4%	13.2%	9.4%	6.5%	15.6%	5.6%	3.8%	9.6%
4	既婚 (死別)	5.1%	2.2%	11.2%	4.7%	1.8%	10.8%	5.6%	2.8%	11.8%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	未婚	9.4%	8.2%	12.0%	10.7%	10.3%	11.5%	7.7%	5.6%	12.5%
2	既婚 (配偶者あり)	84.3%	87.4%	77.2%	85.2%	87.2%	80.8%	83.1%	87.8%	72.5%
3	既婚 (離別)	2.3%	2.9%	1.1%	1.2%	0.9%	1.9%	3.8%	5.6%	0.0%
4	既婚 (死別)	4.0%	1.4%	9.8%	3.0%	1.7%	5.8%	5.4%	1.1%	15.0%

3.2 同居の状況

「現在、ごいっしょにお住まいの方はどなたですか」の問いに対して「ひとり暮らし」の回答が一番多かったのは、現役男性では企業年金のない会社員 15.6%、同女性でも企業年金のない会社員 23.1%、完全退職男性では公務員 12.2%、同女性は企業年金のある会社員 27.8%であった。「自分たち夫婦だけ」の回答が一番多かったのは、現役男性では公務員 35.0%、同女性も公務員 42.3%、完全退職男性では企業年金のある会社員 56.9%、同女性は企業年金のない会社員 44.9%であった。「自分たち夫婦と未婚の子」の回答が一番多かったのは、現役男性では企業年金のある会社員 47.6%、同女性は公務員 30.8%、完全退職男性では企業年金のない会社員 23.9%、同女性は企業年金のある会社員 25.3%であった。

表 3 同居の状況 (Col. %)

現在、ごいっしょにお住まいの方はどなたですか。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	ひとり暮らし	13.0%	9.0%	21.3%	12.8%	10.2%	17.8%	13.2%	7.4%	27.8%
2	自分たち夫婦だけ	38.0%	39.8%	34.2%	29.0%	27.3%	32.2%	51.6%	56.9%	38.0%
3	自分たち夫婦(または自分)と未婚の子	34.6%	37.5%	28.4%	41.6%	47.6%	30.1%	24.2%	23.8%	25.3%
4	自分たち夫婦(または自分)と子ども夫婦(ほかに孫や未婚の子がいる場合を含む)	3.3%	3.6%	2.7%	2.4%	2.5%	2.1%	4.6%	5.0%	3.8%
5	自分たち夫婦(または自分)と親(ほかに子や孫がいる場合を含む)	7.5%	7.3%	8.0%	9.7%	9.5%	10.3%	4.3%	4.5%	3.8%
6	その他	3.6%	2.7%	5.3%	4.5%	2.9%	7.5%	2.1%	2.5%	1.3%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	ひとり暮らし	16.2%	13.8%	21.3%	18.0%	15.6%	23.1%	13.4%	11.1%	18.4%
2	自分たち夫婦だけ	37.1%	38.3%	34.8%	29.7%	30.4%	28.3%	48.7%	50.5%	44.9%
3	自分たち夫婦(または自分)と未婚の子	27.9%	29.4%	24.7%	31.2%	33.0%	27.4%	22.8%	23.9%	20.6%
4	自分たち夫婦(または自分)と子ども夫婦(ほかに孫や未婚の子がいる場合を含む)	2.6%	2.7%	2.3%	2.3%	2.5%	1.9%	3.1%	3.1%	2.9%
5	自分たち夫婦(または自分)と親(ほかに子や孫がいる場合を含む)	11.0%	11.9%	8.9%	12.6%	14.1%	9.4%	8.5%	8.7%	8.1%
6	その他	5.2%	3.8%	8.0%	6.2%	4.5%	9.9%	3.5%	2.8%	5.1%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	ひとり暮らし	11.0%	11.1%	10.9%	10.7%	10.3%	11.5%	11.5%	12.2%	10.0%
2	自分たち夫婦だけ	41.5%	42.5%	39.1%	37.3%	35.0%	42.3%	46.9%	52.2%	35.0%
3	自分たち夫婦(または自分)と未婚の子	28.8%	29.0%	28.3%	34.9%	36.8%	30.8%	20.8%	18.9%	25.0%
4	自分たち夫婦(または自分)と子ども夫婦(ほかに孫や未婚の子がいる場合を含む)	2.3%	2.9%	1.1%	1.2%	1.7%	0.0%	3.8%	4.4%	2.5%
5	自分たち夫婦(または自分)と親(ほかに子や孫がいる場合を含む)	13.4%	13.0%	14.1%	13.6%	14.5%	11.5%	13.1%	11.1%	17.5%
6	その他	3.0%	1.4%	6.5%	2.4%	1.7%	3.8%	3.8%	1.1%	10.0%

3.3 子どもの有無

「現在、お子さまはいらっしゃいますか」の問いに対して「子どもがいる」の回答が多かったのは、現役男性では企業年金のある会社員 80.1%、同女性では公務員 75.0%、完全退職男性では公務員 88.9%、同女性では企業年金のない会社員 83.1%であった。

表 4 子どもの有無 (Col. %)

現在、お子さまはいらっしゃいますか。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	子どもがいる	78.6%	82.0%	71.6%	76.5%	80.4%	69.2%	81.9%	84.2%	75.9%
2	子どもはいない	21.4%	18.0%	28.4%	23.5%	19.6%	30.8%	18.1%	15.8%	24.1%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	子どもがいる	76.0%	76.1%	75.9%	72.6%	73.2%	71.2%	81.4%	80.6%	83.1%
2	子どもはいない	24.0%	23.9%	24.1%	27.4%	26.8%	28.8%	18.6%	19.4%	16.9%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
	n =	299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	子どもがいる	80.9%	83.1%	76.1%	77.5%	78.6%	75.0%	85.4%	88.9%	77.5%
2	子どもはいない	19.1%	16.9%	23.9%	22.5%	21.4%	25.0%	14.6%	11.1%	22.5%

3.4 現在の就業状況・形態

「あなたの現在の就業状況・形態は、次のどれですか」の問いに対して現役の3つのグループの男女合計で回答をみると⁵、「正社員・正職員」が多いのは公務員59.3%であった。男女別では企業年金のある会社員男性73.8%が一番多かった。「パート・アルバイト」が多いのは企業年金のない会社員女性が23.1%で、企業年金のある会社員女性18.5%、公務員女性15.4%と比べて高水準であった。

表5 現在の就業状況・形態 (Col. %)

あなたの現在の就業状況・形態は、次のどれですか。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
	n =	702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	正社員・正職員	35.9%	44.4%	17.8%	57.7%	73.8%	27.4%	3.2%	4.5%	0.0%
2	契約社員・契約職員・嘱託	7.1%	6.9%	7.6%	9.5%	9.1%	10.3%	3.6%	4.0%	2.5%
3	派遣社員	1.3%	0.4%	3.1%	2.1%	0.7%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%
4	パート・アルバイト	8.4%	5.5%	14.7%	9.5%	4.7%	18.5%	6.8%	6.4%	7.6%
5	自営業・自由業・家族従業員	4.6%	6.1%	1.3%	5.2%	6.9%	2.1%	3.6%	5.0%	0.0%
6	内職	0.6%	0.0%	1.8%	1.0%	0.0%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%
7	シルバー人材センター(高齢者事業団)	0.4%	0.2%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%	0.5%	2.5%
8	無職	41.7%	36.5%	52.9%	15.0%	4.7%	34.2%	81.9%	79.7%	87.3%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
	n =	1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	正社員・正職員	31.9%	38.9%	17.0%	48.6%	59.6%	25.5%	5.9%	6.9%	3.7%
2	契約社員・契約職員・嘱託	8.8%	10.0%	6.0%	12.9%	14.7%	9.0%	2.4%	2.8%	1.5%
3	派遣社員	1.9%	1.2%	3.4%	2.9%	1.8%	5.2%	0.5%	0.3%	0.7%
4	パート・アルバイト	10.0%	6.6%	17.0%	11.2%	5.6%	23.1%	8.0%	8.3%	7.4%
5	自営業・自由業・家族従業員	7.8%	10.0%	3.2%	10.0%	12.3%	5.2%	4.5%	6.6%	0.0%
6	内職	0.1%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.7%
7	シルバー人材センター(高齢者事業団)	0.5%	0.5%	0.3%	0.2%	0.2%	0.0%	0.9%	1.0%	0.7%
8	無職	39.1%	32.6%	52.9%	14.2%	5.8%	32.1%	77.6%	74.0%	85.3%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
	n =	299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	正社員・正職員	35.8%	43.0%	19.6%	59.2%	70.9%	32.7%	5.4%	6.7%	2.5%
2	契約社員・契約職員・嘱託	8.4%	10.1%	4.3%	10.7%	12.0%	7.7%	5.4%	7.8%	0.0%
3	派遣社員	0.3%	0.0%	1.1%	0.6%	0.0%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%
4	パート・アルバイト	6.7%	3.9%	13.0%	7.7%	4.3%	15.4%	5.4%	3.3%	10.0%
5	自営業・自由業・家族従業員	4.7%	6.3%	1.1%	4.7%	6.8%	0.0%	4.6%	5.6%	2.5%
6	内職	0.7%	0.0%	2.2%	0.6%	0.0%	1.9%	0.8%	0.0%	2.5%
7	シルバー人材センター(高齢者事業団)	0.3%	0.5%	0.0%	0.6%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
8	無職	43.1%	36.2%	58.7%	16.0%	5.1%	40.4%	78.5%	76.7%	82.5%

⁵ 完全退職者でも現在は正社員・正職員などと回答している例がみられる。本稿第4節以降では回答を集計するにあたって、この点を調整したが、本稿第3節では、この点を調整せずに、集計値をそのまま掲載した。

3.5 これまでの中心となる就業状況・形態

「あなたのこれまでの就業状況・形態の中心は、次のどれですか」の問いに対して「正社員・正職員」の回答が多かったのは、全体合計・男女計でみると公務員 84.3%で、特に女性公務員は 69.6%となり、企業年金のある女性会社員 54.7%や企業年金のない女性会社員 51.1%を上回った。なお、12 カテゴリーのなかで一番多かったのは、現役の企業年金のある会社員男性で 94.2%であった。

表 6 これまでの中心となる就業状況・形態 (Col. %)

あなたのこれまでの就業状況・形態の中心は、次のどれですか。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	正社員・正職員	77.9%	88.9%	54.7%	78.4%	94.2%	48.6%	77.2%	81.7%	65.8%
2	契約社員・契約職員・嘱託	3.3%	1.0%	8.0%	4.0%	0.7%	10.3%	2.1%	1.5%	3.8%
3	派遣社員	0.7%	0.0%	2.2%	1.2%	0.0%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%
4	パート・アルバイト	6.8%	0.6%	20.0%	9.0%	1.1%	24.0%	3.6%	0.0%	12.7%
5	自営業・自由業・家族従業員	2.7%	3.4%	1.3%	2.6%	3.3%	1.4%	2.8%	3.5%	1.3%
6	内職	0.3%	0.0%	0.9%	0.5%	0.0%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%
7	シルバー人材センター (高齢者事業団)	0.4%	0.4%	0.4%	0.2%	0.4%	0.0%	0.7%	0.5%	1.3%
8	無職	7.8%	5.7%	12.4%	4.0%	0.4%	11.0%	13.5%	12.9%	15.2%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	正社員・正職員	72.1%	82.0%	51.1%	71.4%	82.4%	48.1%	73.2%	81.3%	55.9%
2	契約社員・契約職員・嘱託	3.3%	2.2%	5.7%	3.9%	3.1%	5.7%	2.4%	0.7%	5.9%
3	派遣社員	1.7%	0.3%	4.6%	2.4%	0.2%	7.1%	0.5%	0.3%	0.7%
4	パート・アルバイト	8.5%	1.5%	23.3%	8.6%	1.3%	24.1%	8.2%	1.7%	22.1%
5	自営業・自由業・家族従業員	7.8%	9.1%	5.2%	9.2%	11.4%	4.7%	5.6%	5.5%	5.9%
6	内職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
7	シルバー人材センター (高齢者事業団)	0.3%	0.3%	0.3%	0.2%	0.0%	0.5%	0.5%	0.7%	0.0%
8	無職	6.4%	4.7%	9.8%	4.2%	1.6%	9.9%	9.6%	9.7%	9.6%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	正社員・正職員	84.3%	90.8%	69.6%	82.8%	91.5%	63.5%	86.2%	90.0%	77.5%
2	契約社員・契約職員・嘱託	1.7%	0.5%	4.3%	1.8%	0.0%	5.8%	1.5%	1.1%	2.5%
3	派遣社員	0.7%	0.0%	2.2%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%	0.0%	5.0%
4	パート・アルバイト	4.3%	1.4%	10.9%	7.7%	2.6%	19.2%	0.0%	0.0%	0.0%
5	自営業・自由業・家族従業員	3.7%	3.4%	4.3%	4.1%	4.3%	3.8%	3.1%	2.2%	5.0%
6	内職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
7	シルバー人材センター (高齢者事業団)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
8	無職	5.4%	3.9%	8.7%	3.6%	1.7%	7.7%	7.7%	6.7%	10.0%

3.6 配偶者の現在の就業状況・形態

「配偶者の方の現在の就業状況・形態は、次のどれですか」の問いに対して特徴的なのは「パート・アルバイト」の回答で、現役では企業年金のない会社員女性 11.2%と企業年金のある会社員女性 3.1%および公務員女性 4.8%に比べて多かった。また、完全退職者の男女合計でみると、企業年金のない会社員 19.7%、企業年金のある会社員 13.6%、公務員 5.6%と 3 グループ間で回答差が大きかった。

表 7 配偶者の現在の就業状況・形態 (Col. %)

配偶者の方の現在の就業状況・形態は、次のどれですか。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		563	415	148	335	237	98	228	178	50
1	正社員・正職員	19.7%	11.6%	42.6%	28.1%	18.1%	52.0%	7.5%	2.8%	24.0%
2	契約社員・契約職員・嘱託	4.1%	3.9%	4.7%	4.2%	3.8%	5.1%	3.9%	3.9%	4.0%
3	派遣社員	0.5%	0.5%	0.7%	0.3%	0.0%	1.0%	0.9%	1.1%	0.0%
4	パート・アルバイト	19.5%	24.6%	5.4%	23.6%	32.1%	3.1%	13.6%	14.6%	10.0%
5	自営業・自由業・家族従業員	5.0%	3.6%	8.8%	6.0%	4.6%	9.2%	3.5%	2.2%	8.0%
6	内職	0.5%	0.7%	0.0%	0.6%	0.8%	0.0%	0.4%	0.6%	0.0%
7	シルバー人材センター (高齢者事業団)	0.4%	0.0%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	0.0%	4.0%
8	無職	50.3%	55.2%	36.5%	37.3%	40.5%	29.6%	69.3%	74.7%	50.0%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		825	605	220	480	355	125	345	250	95
1	正社員・正職員	20.4%	13.9%	38.2%	26.7%	18.9%	48.8%	11.6%	6.8%	24.2%
2	契約社員・契約職員・嘱託	3.9%	3.1%	5.9%	4.2%	3.9%	4.8%	3.5%	2.0%	7.4%
3	派遣社員	0.5%	0.5%	0.5%	0.8%	0.8%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%
4	パート・アルバイト	23.6%	28.3%	10.9%	26.5%	31.8%	11.2%	19.7%	23.2%	10.5%
5	自営業・自由業・家族従業員	6.1%	5.3%	8.2%	7.5%	7.3%	8.0%	4.1%	2.4%	8.4%
6	内職	0.4%	0.5%	0.0%	0.4%	0.6%	0.0%	0.3%	0.4%	0.0%
7	シルバー人材センター (高齢者事業団)	0.2%	0.0%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	2.1%
8	無職	45.0%	48.4%	35.5%	34.0%	36.6%	26.4%	60.3%	65.2%	47.4%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		252	181	71	144	102	42	108	79	29
1	正社員・正職員	18.7%	9.9%	40.8%	25.0%	15.7%	47.6%	10.2%	2.5%	31.0%
2	契約社員・契約職員・嘱託	4.0%	3.3%	5.6%	2.8%	2.0%	4.8%	5.6%	5.1%	6.9%
3	派遣社員	2.0%	2.2%	1.4%	2.8%	2.9%	2.4%	0.9%	1.3%	0.0%
4	パート・アルバイト	15.5%	19.3%	5.6%	22.9%	30.4%	4.8%	5.6%	5.1%	6.9%
5	自営業・自由業・家族従業員	6.7%	5.5%	9.9%	8.3%	7.8%	9.5%	4.6%	2.5%	10.3%
6	内職	0.8%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.9%	2.5%	0.0%
7	シルバー人材センター (高齢者事業団)	2.4%	1.1%	5.6%	2.8%	1.0%	7.1%	1.9%	1.3%	3.4%
8	無職	50.0%	57.5%	31.0%	35.4%	40.2%	23.8%	69.4%	79.7%	41.4%

3.7 現在または退職前の職種

「あなたの現在または退職前の職種は次のどれですか」の問いに対して、企業年金のある会社員および企業年金のない会社員は同様な傾向を示した。具体的には、男性は「管理職」が現役で30%台、完全退職者で40~50%台と一番多かった。女性は「事務職」が一番多く、現役および完全退職者のいずれもが50%台であった。一方、公務員は会社員の2つのグループとは異なり、男性の現役では「専門技術職」「管理職」「事務職」がいずれも20%台後半で横並びであった。完全退職者では「管理職」(33.3%)が「専門技術職」(21.1%)および「事務職」(22.2%)を上回った。女性は「事務職」が現役(44.2%)および完全退職者(32.5%)ともに一番多かったが、会社員の2グループよりも割合が低かった。一方、「専門技術職」は現役(26.9%)および完全退職者(22.5%)ともに会社員の2グループの女性に比べて高い水準であった。

表 8 現在または退職前の職種 (Col. %)

あなたの現在または退職前の職種は次のどれですか。(SA)

企業年金のある会社員	全体合計			現役			完全退職		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =	702	477	225	421	275	146	281	202	79
1 専門技術職 (研究職・技師等)	13.8%	17.6%	5.8%	15.7%	21.1%	5.5%	11.0%	12.9%	6.3%
2 管理職 (役員・課長以上の管理職)	33.8%	46.3%	7.1%	26.6%	37.8%	5.5%	44.5%	57.9%	10.1%
3 事務職 (一般事務・営業・経理事務等)	29.1%	18.2%	52.0%	32.5%	22.2%	52.1%	23.8%	12.9%	51.9%
4 販売職 (店員・セールス等)	6.0%	2.9%	12.4%	7.4%	4.0%	13.7%	3.9%	1.5%	10.1%
5 技能職	9.1%	9.9%	7.6%	9.0%	9.5%	8.2%	9.3%	10.4%	6.3%
6 サービス職 (添乗員・ホテルマン等)	2.6%	2.3%	3.1%	2.9%	2.5%	3.4%	2.1%	2.0%	2.5%
7 その他	5.7%	2.7%	12.0%	5.9%	2.9%	11.6%	5.3%	2.5%	12.7%

企業年金のない会社員	全体合計			現役			完全退職		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =	1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1 専門技術職 (研究職・技師等)	11.3%	14.0%	5.7%	13.2%	15.8%	7.5%	8.5%	11.1%	2.9%
2 管理職 (役員・課長以上の管理職)	28.7%	39.8%	5.2%	25.9%	36.4%	3.8%	32.9%	45.0%	7.4%
3 事務職 (一般事務・営業・経理事務等)	28.0%	14.8%	56.0%	29.7%	17.4%	55.7%	25.4%	10.7%	56.6%
4 販売職 (店員・セールス等)	7.2%	6.0%	9.8%	8.0%	6.7%	10.8%	5.9%	4.8%	8.1%
5 技能職	12.2%	14.8%	6.6%	10.2%	12.3%	5.7%	15.3%	18.7%	8.1%
6 サービス職 (添乗員・ホテルマン等)	4.9%	4.2%	6.3%	4.8%	3.8%	7.1%	4.9%	4.8%	5.1%
7 その他	7.7%	6.5%	10.3%	8.2%	7.6%	9.4%	7.1%	4.8%	11.8%

公務員	全体合計			現役			完全退職		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =	299	207	92	169	117	52	130	90	40
1 専門技術職 (研究職・技師等)	24.4%	24.2%	25.0%	26.6%	26.5%	26.9%	21.5%	21.1%	22.5%
2 管理職 (役員・課長以上の管理職)	23.4%	30.0%	8.7%	19.5%	27.4%	1.9%	28.5%	33.3%	17.5%
3 事務職 (一般事務・営業・経理事務等)	29.4%	25.1%	39.1%	32.5%	27.4%	44.2%	25.4%	22.2%	32.5%
4 販売職 (店員・セールス等)	2.3%	1.4%	4.3%	4.1%	2.6%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%
5 技能職	7.0%	6.8%	7.6%	4.7%	5.1%	3.8%	10.0%	8.9%	12.5%
6 サービス職 (添乗員・ホテルマン等)	1.7%	1.9%	1.1%	1.8%	1.7%	1.9%	1.5%	2.2%	0.0%
7 その他	11.7%	10.6%	14.1%	10.7%	9.4%	13.5%	13.1%	12.2%	15.0%

4 仕事について

4.1 仕事に関する満足感

「現在のお仕事について、どのように感じていますか」(単一回答)の問いを項目ごとに尋ねた⁶。

4.1.1 仕事の内容

仕事の内容については、公務員の満足感が会社員に比べて高かった。特に「とても満足している」が公務員男性で19.8%、同女性で22.6%となり、会社員の2つグループの男性11~13%、同女性9~12%に比べて高い水準であった⁷。仕事満足感判断DI⁸は、企業年金

⁶ 完全退職者のうち現在の仕事について回答している者もわずかにいるが、本章では現役の回答についてのみ言及する。なお、表には参考として完全退職者の回答分布についても掲載した(表9~17の薄いシャドー表示の箇所)。

⁷ 現役女性公務員のサンプル数は31人であり、他のクラスに比べて少ないので、回答結果にバイアスがかかっている可能性がある。この点には留意が必要である。

⁸ 仕事満足感判断DI = 「とても満足している」回答割合 + 「やや満足している」回答割合×0.5 - 「やや不満である」回答割合×0.5 - 「とても不満である」回答割合。

のある会社員男性 18.7、同女性 19.8、企業年金のない会社員男性 20.8、同女性 25.0、公務員男性 32.4、同女性 45.2 であった。

表 9 仕事の内容についての満足感 (Col. %)

現在のお仕事や職場について、どのように感じていますか。それぞれについてお答えください。/仕事の内容 (SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		429	303	126	378	262	116	51	41	10
1	とても満足している	11.7%	13.2%	7.9%	11.6%	13.0%	8.6%	11.8%	14.6%	0.0%
2	やや満足している	37.5%	38.3%	35.7%	35.2%	35.1%	35.3%	54.9%	58.5%	40.0%
3	どちらともいえない	30.5%	31.7%	27.8%	31.2%	33.2%	26.7%	25.5%	22.0%	40.0%
4	やや不満である	12.4%	12.5%	11.9%	13.0%	13.7%	11.2%	7.8%	4.9%	20.0%
5	とても不満である	3.3%	4.3%	0.8%	3.7%	5.0%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%
DI		21.0	21.8	19.0	19.0	18.7	19.8	35.3	41.5	10.0

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		659	495	164	564	420	144	95	75	20
1	とても満足している	11.5%	11.3%	12.2%	11.3%	11.2%	11.8%	12.6%	12.0%	15.0%
2	やや満足している	40.4%	40.0%	41.5%	40.6%	40.0%	42.4%	38.9%	40.0%	35.0%
3	どちらともいえない	33.5%	33.3%	34.1%	32.4%	32.1%	33.3%	40.0%	40.0%	40.0%
4	やや不満である	11.5%	12.3%	9.1%	12.4%	13.6%	9.0%	6.3%	5.3%	10.0%
5	とても不満である	3.3%	3.4%	3.0%	3.5%	3.6%	3.5%	2.1%	2.7%	0.0%
DI		22.6	21.7	25.3	21.9	20.8	25.0	26.8	26.7	27.5

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		167	132	35	142	111	31	25	21	4
1	とても満足している	19.8%	19.7%	20.0%	20.4%	19.8%	22.6%	16.0%	19.0%	0.0%
2	やや満足している	42.5%	39.4%	54.3%	41.5%	38.7%	51.6%	48.0%	42.9%	75.0%
3	どちらともいえない	27.5%	29.5%	20.0%	27.5%	29.7%	19.4%	28.0%	28.6%	25.0%
4	やや不満である	8.4%	9.1%	5.7%	9.2%	9.9%	6.5%	4.0%	4.8%	0.0%
5	とても不満である	1.8%	2.3%	0.0%	1.4%	1.8%	0.0%	4.0%	4.8%	0.0%
DI		35.0	32.6	44.3	35.2	32.4	45.2	34.0	33.3	37.5

4.1.2 就業の継続性 (失業不安など)

就業の継続性についても、公務員の満足感が会社員に比べて高かった。特に「とても満足している」が公務員男性で 22.5%、同女性で 25.8% となり、2つのグループの会社員男性 (10~15%)、同女性 (6~7%) と比べて非常に高い水準であった。なお、仕事満足感判断 DI は、企業年金のある会社員男性 23.7、同女性 6.9、企業年金のない会社員男性 14.8、同女性 3.5、公務員男性 39.2、同女性 43.5 であった。

表 10 就業の継続性についての満足感 (Col. %)

現在のお仕事や職場について、どのように感じていますか。それぞれについてお答えください。/就業の継続性(失業不安など) (SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		429	303	126	378	262	116	51	41	10
1	とても満足している	12.8%	15.5%	6.3%	12.2%	14.9%	6.0%	17.6%	19.5%	10.0%
2	やや満足している	34.0%	36.3%	28.6%	31.5%	32.8%	28.4%	52.9%	58.5%	30.0%
3	どちらともいえない	35.2%	37.3%	30.2%	36.8%	40.1%	29.3%	23.5%	19.5%	40.0%
4	やや不満である	9.3%	8.3%	11.9%	9.8%	9.2%	11.2%	5.9%	2.4%	20.0%
5	とても不満である	4.0%	2.6%	7.1%	4.5%	3.1%	7.8%	0.0%	0.0%	0.0%
D I		21.2	26.9	7.5	18.5	23.7	6.9	41.2	47.6	15.0

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		659	495	164	564	420	144	95	75	20
1	とても満足している	9.1%	9.5%	7.9%	9.2%	10.0%	6.9%	8.4%	6.7%	15.0%
2	やや満足している	33.7%	35.4%	28.7%	33.9%	35.7%	28.5%	32.6%	33.3%	30.0%
3	どちらともいえない	36.7%	36.2%	38.4%	36.2%	35.2%	38.9%	40.0%	41.3%	35.0%
4	やや不満である	13.2%	12.5%	15.2%	13.7%	12.9%	16.0%	10.5%	10.7%	10.0%
5	とても不満である	7.6%	6.9%	9.8%	7.4%	6.7%	9.7%	8.4%	8.0%	10.0%
D I		11.8	14.0	4.9	11.9	14.8	3.5	11.1	10.0	15.0

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		167	132	35	142	111	31	25	21	4
1	とても満足している	22.8%	22.7%	22.9%	23.2%	22.5%	25.8%	20.0%	23.8%	0.0%
2	やや満足している	44.3%	44.7%	42.9%	44.4%	44.1%	45.2%	44.0%	47.6%	25.0%
3	どちらともいえない	25.1%	24.2%	28.6%	24.6%	25.2%	22.6%	28.0%	19.0%	75.0%
4	やや不満である	4.2%	4.5%	2.9%	4.9%	5.4%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%
5	とても不満である	3.6%	3.8%	2.9%	2.8%	2.7%	3.2%	8.0%	9.5%	0.0%
D I		39.2	39.0	40.0	40.1	39.2	43.5	34.0	38.1	12.5

4.1.3 賃金

賃金については、他の質問項目に比べて満足感が低い(あるいは不満が強い)という結果であった。好調な企業業績が続いているにもかかわらず賃金が伸び悩んでいることが背景にあるものと思われる。会社員の不満は2つのグループともに強く、仕事満足感判断DIは、企業年金のある会社員男性-3.4、同女性-11.2、企業年金のない会社員男性-15.0、同女性-17.7であった。公務員は男性が4.1、女性が9.7と「満足している」が「不満である」を若干上回る結果であった。

表 11 賃金についての満足感 (Col. %)

現在のお仕事や職場について、どのように感じていますか。それぞれについてお答えください。/賃金 (SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		429	303	126	378	262	116	51	41	10
1	とても満足している	7.0%	7.6%	5.6%	7.1%	8.0%	5.2%	5.9%	4.9%	10.0%
2	やや満足している	22.1%	23.4%	19.0%	21.4%	22.9%	18.1%	27.5%	26.8%	30.0%
3	どちらともいえない	31.2%	35.6%	20.6%	30.2%	34.4%	20.7%	39.2%	43.9%	20.0%
4	やや不満である	23.8%	23.1%	25.4%	24.6%	23.7%	26.7%	17.6%	19.5%	10.0%
5	とても不満である	11.2%	10.2%	13.5%	11.4%	11.1%	12.1%	9.8%	4.9%	30.0%
D I		-5.0	-2.5	-11.1	-5.8	-3.4	-11.2	1.0	3.7	-10.0

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		659	495	164	564	420	144	95	75	20
1	とても満足している	5.0%	5.1%	4.9%	5.0%	5.0%	4.9%	5.3%	5.3%	5.0%
2	やや満足している	18.1%	18.2%	17.7%	17.6%	18.1%	16.0%	21.1%	18.7%	30.0%
3	どちらともいえない	34.1%	34.9%	31.7%	34.8%	35.0%	34.0%	30.5%	34.7%	15.0%
4	やや不満である	27.2%	26.3%	29.9%	27.3%	26.7%	29.2%	26.3%	24.0%	35.0%
5	とても不満である	15.9%	16.0%	15.9%	15.8%	15.7%	16.0%	16.8%	17.3%	15.0%
D I		-15.5	-14.9	-17.1	-15.7	-15.0	-17.7	-14.2	-14.7	-12.5

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		167	132	35	142	111	31	25	21	4
1	とても満足している	7.8%	7.6%	8.6%	8.5%	8.1%	9.7%	4.0%	4.8%	0.0%
2	やや満足している	30.5%	30.3%	31.4%	29.6%	28.8%	32.3%	36.0%	38.1%	25.0%
3	どちらともいえない	35.9%	36.4%	34.3%	35.2%	36.0%	32.3%	40.0%	38.1%	50.0%
4	やや不満である	17.4%	16.7%	20.0%	17.6%	17.1%	19.4%	16.0%	14.3%	25.0%
5	とても不満である	8.4%	9.1%	5.7%	9.2%	9.9%	6.5%	4.0%	4.8%	0.0%
D I		6.0	5.3	8.6	5.3	4.1	9.7	10.0	11.9	0.0

4.1.4 休暇の取りやすさ

休暇の取りやすさについての仕事満足感判断 DI は、企業年金のある会社員男性 19.5、同女性 14.7、企業年金のない会社員男性 16.3、同女性 17.0、公務員男性 24.8、同女性が 24.2 と、男女ともに公務員の方が会社員の 2 つのグループよりも満足感はやや高かった。

表 12 休暇の取りやすさについての満足感 (Col. %)

現在のお仕事や職場について、どのように感じていますか。それぞれについてお答えください。/ 休暇の取りやすさ (SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		429	303	126	378	262	116	51	41	10
1	とても満足している	16.6%	16.2%	17.5%	16.4%	15.6%	18.1%	17.6%	19.5%	10.0%
2	やや満足している	29.8%	33.0%	22.2%	29.1%	32.8%	20.7%	35.3%	34.1%	40.0%
3	どちらともいえない	31.0%	34.0%	23.8%	30.2%	33.2%	23.3%	37.3%	39.0%	30.0%
4	やや不満である	11.7%	10.9%	13.5%	12.2%	11.5%	13.8%	7.8%	7.3%	10.0%
5	とても不満である	6.3%	5.9%	7.1%	6.9%	6.9%	6.9%	2.0%	0.0%	10.0%
D I		19.3	21.3	14.7	18.0	19.5	14.7	29.4	32.9	15.0

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		659	495	164	564	420	144	95	75	20
1	とても満足している	17.0%	16.4%	18.9%	16.5%	16.0%	18.1%	20.0%	18.7%	25.0%
2	やや満足している	30.2%	30.9%	28.0%	29.3%	29.8%	27.8%	35.8%	37.3%	30.0%
3	どちらともいえない	32.9%	33.1%	32.3%	33.5%	33.8%	32.6%	29.5%	29.3%	30.0%
4	やや不満である	12.3%	12.3%	12.2%	12.9%	12.9%	13.2%	8.4%	9.3%	5.0%
5	とても不満である	7.9%	7.7%	8.5%	8.2%	8.1%	8.3%	6.3%	5.3%	10.0%
D I		18.1	18.0	18.3	16.5	16.3	17.0	27.4	27.3	27.5

公務員	n =	全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
		167	132	35	142	111	31	25	21	4
1	とても満足している	18.6%	19.7%	14.3%	17.6%	18.0%	16.1%	24.0%	28.6%	0.0%
2	やや満足している	39.5%	38.6%	42.9%	38.7%	38.7%	38.7%	44.0%	38.1%	75.0%
3	どちらともいえない	25.1%	25.0%	25.7%	24.6%	24.3%	25.8%	28.0%	28.6%	25.0%
4	やや不満である	11.4%	10.6%	14.3%	13.4%	12.6%	16.1%	0.0%	0.0%	0.0%
5	とても不満である	5.4%	6.1%	2.9%	5.6%	6.3%	3.2%	4.0%	4.8%	0.0%
	DI	27.2	27.7	25.7	24.6	24.8	24.2	42.0	42.9	37.5

4.1.5 家庭と仕事の両立

家庭と仕事の両立についての仕事満足感判断 DI は、企業年金のある会社員男性 21.4、同女性 22.0、企業年金のない会社員男性 22.9、同女性 29.9、公務員男性 25.7、同女性 30.6 であった。DI は女性の方が男性よりも高いが、男性は女性に比べて「どちらともいえない」が多く、元々男性の家事に携わることが少ないことから、女性の方が男性よりも満足感が高いとは必ずしも言い切れない。男女ともに公務員の方が会社員の 2 グループよりも満足感が高かった。

表 13 家庭と仕事の両立についての満足感 (Col. %)

現在のお仕事や職場について、どのように感じていますか。それぞれについてお答えください。／家庭と仕事の両立 (S A)

企業年金のある会社員	n =	全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
		429	303	126	378	262	116	51	41	10
1	とても満足している	12.8%	11.6%	15.9%	12.2%	10.7%	15.5%	17.6%	17.1%	20.0%
2	やや満足している	34.5%	37.6%	27.0%	33.3%	36.6%	25.9%	43.1%	43.9%	40.0%
3	どちらともいえない	37.1%	39.6%	31.0%	37.3%	40.5%	30.2%	35.3%	34.1%	40.0%
4	やや不満である	8.6%	8.6%	8.7%	9.3%	9.2%	9.5%	3.9%	4.9%	0.0%
5	とても不満である	2.3%	2.6%	1.6%	2.6%	3.1%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	DI	23.4	23.4	23.4	21.6	21.4	22.0	37.3	36.6	40.0

企業年金のない会社員	n =	全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
		659	495	164	564	420	144	95	75	20
1	とても満足している	15.3%	14.7%	17.1%	14.2%	13.8%	15.3%	22.1%	20.0%	30.0%
2	やや満足している	34.9%	32.9%	40.9%	35.3%	33.3%	41.0%	32.6%	30.7%	40.0%
3	どちらともいえない	39.9%	42.2%	32.9%	40.1%	42.1%	34.0%	38.9%	42.7%	25.0%
4	やや不満である	6.8%	6.7%	7.3%	7.3%	7.1%	7.6%	4.2%	4.0%	5.0%
5	とても不満である	3.3%	3.8%	1.8%	3.5%	4.0%	2.1%	2.1%	2.7%	0.0%
	DI	26.0	24.0	32.0	24.6	22.9	29.9	34.2	30.7	47.5

公務員	n =	全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
		167	132	35	142	111	31	25	21	4
1	とても満足している	18.6%	17.4%	22.9%	16.9%	15.3%	22.6%	28.0%	28.6%	25.0%
2	やや満足している	38.9%	37.9%	42.9%	35.9%	35.1%	38.7%	56.0%	52.4%	75.0%
3	どちらともいえない	30.5%	33.3%	20.0%	34.5%	37.8%	22.6%	8.0%	9.5%	0.0%
4	やや不満である	8.4%	8.3%	8.6%	9.2%	9.0%	9.7%	4.0%	4.8%	0.0%
5	とても不満である	3.6%	3.0%	5.7%	3.5%	2.7%	6.5%	4.0%	4.8%	0.0%
	DI	30.2	29.2	34.3	26.8	25.7	30.6	50.0	47.6	62.5

4.1.6 仕事全体について

仕事全体についての仕事満足感判断 DI は、企業年金のある会社員男性 13.9、同女性 会社員 12.1、企業年金のない会社員男性 10.4、同女性 11.8、公務員男性 21.6、同女性が 27.4 と、公務員の方が会社員よりも満足感が高かった。

表 14 仕事全体についての満足感 (Col. %)

現在のお仕事や職場について、どのように感じていますか。それぞれについてお答えください。/全体として (SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		429	303	126	378	262	116	51	41	10
1	とても満足している	7.7%	7.6%	7.9%	7.1%	7.3%	6.9%	11.8%	9.8%	20.0%
2	やや満足している	31.9%	34.7%	25.4%	30.4%	32.8%	25.0%	43.1%	46.3%	30.0%
3	どちらともいえない	41.3%	42.9%	37.3%	42.3%	43.9%	38.8%	33.3%	36.6%	20.0%
4	やや不満である	11.7%	11.9%	11.1%	11.6%	12.6%	9.5%	11.8%	7.3%	30.0%
5	とても不満である	2.8%	3.0%	2.4%	3.2%	3.4%	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%
D I		15.0	16.0	12.7	13.4	13.9	12.1	27.5	29.3	20.0

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		659	495	164	564	420	144	95	75	20
1	とても満足している	6.5%	6.5%	6.7%	6.2%	6.4%	5.6%	8.4%	6.7%	15.0%
2	やや満足している	32.8%	32.5%	33.5%	33.5%	33.3%	34.0%	28.4%	28.0%	30.0%
3	どちらともいえない	41.1%	42.0%	38.4%	40.1%	40.0%	40.3%	47.4%	53.3%	25.0%
4	やや不満である	16.1%	14.9%	19.5%	16.7%	16.0%	18.8%	12.6%	9.3%	25.0%
5	とても不満である	3.8%	4.4%	1.8%	3.9%	4.8%	1.4%	3.2%	2.7%	5.0%
D I		11.1	10.8	11.9	10.7	10.4	11.8	13.2	13.3	12.5

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		167	132	35	142	111	31	25	21	4
1	とても満足している	12.0%	12.9%	8.6%	11.3%	11.7%	9.7%	16.0%	19.0%	0.0%
2	やや満足している	41.3%	39.4%	48.6%	37.3%	35.1%	45.2%	64.0%	61.9%	75.0%
3	どちらともいえない	35.3%	34.8%	37.1%	38.7%	38.7%	38.7%	16.0%	14.3%	25.0%
4	やや不満である	9.6%	11.4%	2.9%	11.3%	13.5%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%
5	とても不満である	1.8%	1.5%	2.9%	1.4%	0.9%	3.2%	4.0%	4.8%	0.0%
D I		26.0	25.4	28.6	22.9	21.6	27.4	44.0	45.2	37.5

4.2 仕事に関する見込み・可能性・計画

「あなたにとって、次のような見込みや計画はどのくらいありますか」(単一回答)という問いを項目ごとに尋ねた。⁹

4.2.1 昇進の見込み

今後2年以内に昇進する見込み(正規の仕事への転換を含む)については、3つのグループともに「あまりない」および「まったくない」の合計が80%を上回った。企業年金のある会社員、企業年金のない会社員、公務員の間に大きな違いはみられなかった。

表 15 今後2年以内に昇進する見込み(正規の仕事への転換を含む)(Col. %)

あなたにとって、次のような見込みや計画はどのくらいありますか。/今後2年以内に昇進する見込み(正規の仕事への転換を含む) (SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		429	303	126	378	262	116	51	41	10
1	かなりある	2.1%	2.3%	1.6%	2.1%	2.3%	1.7%	2.0%	2.4%	0.0%
2	ある程度ある	4.2%	5.0%	2.4%	4.2%	5.0%	2.6%	3.9%	4.9%	0.0%
3	あまりない	25.9%	30.7%	14.3%	26.2%	30.9%	15.5%	23.5%	29.3%	0.0%
4	まったくない	56.9%	55.8%	59.5%	56.1%	55.7%	56.9%	62.7%	56.1%	90.0%
5	わからない	6.3%	6.3%	6.3%	6.1%	6.1%	6.0%	7.8%	7.3%	10.0%

⁹ 完全退職者のうち現在の仕事についての回答者もわずかにいるが、本章では現役の回答について言及する。なお、表には参考として完全退職者の回答分布についても掲載した(薄いシャドー部分)。

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		659	495	164	564	420	144	95	75	20
1	かなりある	0.9%	0.8%	1.2%	0.9%	0.7%	1.4%	1.1%	1.3%	0.0%
2	ある程度ある	4.4%	5.1%	2.4%	4.1%	4.5%	2.8%	6.3%	8.0%	0.0%
3	あまりない	20.5%	22.6%	14.0%	22.7%	25.0%	16.0%	7.4%	9.3%	0.0%
4	まったくない	65.4%	62.8%	73.2%	64.4%	62.1%	70.8%	71.6%	66.7%	90.0%
5	わからない	9.1%	9.1%	9.1%	8.3%	8.1%	9.0%	13.7%	14.7%	10.0%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		167	132	35	142	111	31	25	21	4
1	かなりある	2.4%	3.0%	0.0%	2.8%	3.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
2	ある程度ある	9.6%	9.8%	8.6%	11.3%	11.7%	9.7%	0.0%	0.0%	0.0%
3	あまりない	21.6%	25.0%	8.6%	24.6%	28.8%	9.7%	4.0%	4.8%	0.0%
4	まったくない	60.5%	56.8%	74.3%	55.6%	51.4%	71.0%	88.0%	85.7%	100.0%
5	わからない	6.0%	5.3%	8.6%	5.6%	4.5%	9.7%	8.0%	9.5%	0.0%

4.2.2 解雇の可能性

現在の仕事で、2年以内に解雇される可能性（非正規への転換を含む）については、「あまりない」および「まったくない」の合計が、企業年金がある会社員で66.1%（男女計、以下同様）、企業年金のない会社員で64.0%、公務員で74.7%といずれも過半を超えた。特に公務員は解雇や非正規への転換の可能性が低いという結果であった。

表 16 今後2年以内に解雇される可能性（非正規への転換を含む）(Col. %)

あなたにとって、次のような見込みや計画はどのくらいありますか。/現在の仕事で、2年以内に解雇される可能性（非正規への転換を含む）(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		429	303	126	378	262	116	51	41	10
1	かなりある	5.1%	4.0%	7.9%	5.3%	4.6%	6.9%	3.9%	0.0%	20.0%
2	ある程度ある	8.6%	7.6%	11.1%	8.7%	7.6%	11.2%	7.8%	7.3%	10.0%
3	あまりない	35.2%	38.0%	28.6%	35.4%	37.8%	30.2%	33.3%	39.0%	10.0%
4	まったくない	31.9%	35.6%	23.0%	30.7%	35.1%	20.7%	41.2%	39.0%	50.0%
5	わからない	14.5%	14.9%	13.5%	14.6%	14.9%	13.8%	13.7%	14.6%	10.0%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		659	495	164	564	420	144	95	75	20
1	かなりある	6.4%	6.5%	6.1%	6.2%	6.4%	5.6%	7.4%	6.7%	10.0%
2	ある程度ある	12.6%	11.9%	14.6%	13.1%	12.4%	15.3%	9.5%	9.3%	10.0%
3	あまりない	32.2%	31.5%	34.1%	33.5%	32.9%	35.4%	24.2%	24.0%	25.0%
4	まったくない	31.1%	32.7%	26.2%	30.5%	32.4%	25.0%	34.7%	34.7%	35.0%
5	わからない	18.1%	17.8%	18.9%	17.0%	16.4%	18.8%	24.2%	25.3%	20.0%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		167	132	35	142	111	31	25	21	4
1	かなりある	4.8%	5.3%	2.9%	4.9%	5.4%	3.2%	4.0%	4.8%	0.0%
2	ある程度ある	7.2%	7.6%	5.7%	5.6%	6.3%	3.2%	16.0%	14.3%	25.0%
3	あまりない	28.1%	28.8%	25.7%	28.9%	29.7%	25.8%	24.0%	23.8%	25.0%
4	まったくない	44.9%	45.5%	42.9%	45.8%	45.9%	45.2%	40.0%	42.9%	25.0%
5	わからない	15.0%	12.9%	22.9%	14.8%	12.6%	22.6%	16.0%	14.3%	25.0%

4.2.3 転職の計画

今後2年以内に転職する計画については、「あまりない」および「まったくない」の合計が、企業年金のある会社員で65.6%（男女計、以下同様）、企業年金のない会社員で

66.5%、公務員で78.9%といずれも過半を超え、特に公務員で転職の計画がないという回答が多い。

表 17 今後2年以内に転職する計画 (Col. %)

あなたにとって、次のような見込みや計画はどのくらいありますか。/今後2年以内に転職する計画 (SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		429	303	126	378	262	116	51	41	10
1	かなりある	4.7%	4.3%	5.6%	4.8%	5.0%	4.3%	3.9%	0.0%	20.0%
2	ある程度ある	8.6%	8.6%	8.7%	8.5%	8.0%	9.5%	9.8%	12.2%	0.0%
3	あまりない	27.3%	29.7%	21.4%	28.0%	30.2%	23.3%	21.6%	26.8%	0.0%
4	まったくない	39.4%	42.6%	31.7%	37.6%	41.2%	29.3%	52.9%	51.2%	60.0%
5	わからない	15.4%	14.9%	16.7%	15.9%	15.6%	16.4%	11.8%	9.8%	20.0%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		659	495	164	564	420	144	95	75	20
1	かなりある	5.3%	4.8%	6.7%	5.0%	4.3%	6.9%	7.4%	8.0%	5.0%
2	ある程度ある	11.2%	11.5%	10.4%	11.2%	12.1%	8.3%	11.6%	8.0%	25.0%
3	あまりない	25.3%	24.6%	27.4%	26.6%	25.5%	29.9%	17.9%	20.0%	10.0%
4	まったくない	40.2%	41.8%	35.4%	39.9%	41.9%	34.0%	42.1%	41.3%	45.0%
5	わからない	18.2%	17.6%	20.1%	17.7%	16.7%	20.8%	21.1%	22.7%	15.0%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		167	132	35	142	111	31	25	21	4
1	かなりある	3.0%	2.3%	5.7%	2.1%	1.8%	3.2%	8.0%	4.8%	25.0%
2	ある程度ある	5.4%	6.1%	2.9%	4.9%	5.4%	3.2%	8.0%	9.5%	0.0%
3	あまりない	25.7%	27.3%	20.0%	27.5%	28.8%	22.6%	16.0%	19.0%	0.0%
4	まったくない	52.7%	53.8%	48.6%	51.4%	52.3%	48.4%	60.0%	61.9%	50.0%
5	わからない	13.2%	10.6%	22.9%	14.1%	11.7%	22.6%	8.0%	4.8%	25.0%

5 自由時間について

5.1 自由時間の有無

「あなたが日頃、自由に使える時間は十分にあると思いますか」(単一回答)の問いに対して、「十分にある」および「まあまあ」の合計は、全体合計、男女計で見ると公務員、企業年金のある会社員、企業年金のない会社員の順で高かった。また、完全退職の方が現役に比べて十分に自由時間が確保されているという結果であった。

表 18 自由に使える時間の有無 (Col. %)

あなたが日頃、自由に使える時間は十分にあると思いますか。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	十分にある	42.6%	43.8%	40.0%	23.5%	21.5%	27.4%	71.2%	74.3%	63.3%
2	まあまあ	42.0%	39.6%	47.1%	53.2%	52.0%	55.5%	25.3%	22.8%	31.6%
3	不十分である	14.0%	15.7%	10.2%	21.1%	25.1%	13.7%	3.2%	3.0%	3.8%
4	まったくない	1.4%	0.8%	2.7%	2.1%	1.5%	3.4%	0.4%	0.0%	1.3%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	十分にある	41.8%	42.1%	41.4%	27.7%	26.3%	30.7%	63.8%	66.4%	58.1%
2	まあまあ	42.6%	43.7%	40.2%	51.1%	53.1%	46.7%	29.4%	29.1%	30.1%
3	不十分である	13.5%	12.9%	14.9%	18.9%	18.8%	19.3%	5.2%	3.8%	8.1%
4	まったくない	2.0%	1.4%	3.4%	2.3%	1.8%	3.3%	1.6%	0.7%	3.7%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	十分にある	47.2%	44.9%	52.2%	29.0%	23.9%	40.4%	70.8%	72.2%	67.5%
2	まあまあ	39.1%	40.1%	37.0%	50.3%	52.1%	46.2%	24.6%	24.4%	25.0%
3	不十分である	11.7%	13.5%	7.6%	18.3%	22.2%	9.6%	3.1%	2.2%	5.0%
4	まったくない	2.0%	1.4%	3.3%	2.4%	1.7%	3.8%	1.5%	1.1%	2.5%

5.2 自由時間の使い方

「日頃の自由時間を、主にどんなことに使っていますか」（複数回答）の問いに対して、「ひとりで趣味・スポーツ・学習など」が会社員の2つのグループに比べて公務員で多く、特に完全退職者では公務員男性46.1%、同女性59.0%に対して、企業年金のある会社員男性35.1%、同女性37.2%、企業年金のない会社員男性39.0%、同女性36.6%とその差は顕著であった。そのほかの回答については、3つのグループ間で内容に大きな違いはみられなかった。

表 19 自由時間の使い方

日頃の自由時間を、主にどんなことに使っていますか。(MA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		692	473	219	412	271	141	281	202	78
1	仕事仲間とのプライベートなつきあい	5.2%	5.3%	5.0%	6.3%	6.3%	6.4%	3.6%	4.0%	2.6%
2	仕事に関する勉強や残務整理	4.5%	5.9%	1.4%	6.6%	8.9%	2.1%	1.4%	2.0%	0.0%
3	テレビ・ゴロ寝やパチンコ、酒など	25.4%	26.2%	23.7%	26.0%	28.0%	22.0%	24.6%	23.8%	26.9%
4	ひとりで趣味・スポーツ・学習など	37.7%	36.4%	40.6%	39.1%	37.3%	42.6%	35.7%	35.1%	37.2%
5	仲間と趣味・スポーツなど	15.6%	15.0%	16.9%	11.7%	10.7%	13.5%	21.4%	20.8%	23.1%
6	インターネットやSNSなど	49.0%	51.0%	44.7%	42.7%	44.3%	39.7%	58.2%	59.9%	53.8%
7	個人的な友人・仲間とのつきあい	16.0%	9.9%	29.2%	15.0%	9.6%	25.5%	17.5%	10.4%	35.9%
8	行楽・ドライブなど	17.6%	21.1%	10.0%	20.4%	25.1%	11.3%	13.6%	15.8%	7.7%
9	庭いじりや家事など家庭内のこと	28.6%	26.2%	33.8%	22.3%	19.6%	27.7%	37.9%	35.1%	44.9%
10	家庭との団らんや家庭サービス	27.0%	27.7%	25.6%	31.6%	33.9%	27.0%	20.4%	19.3%	23.1%
11	近隣の人とのつきあいや地域の用事	6.6%	7.4%	5.0%	2.7%	3.0%	2.1%	12.5%	13.4%	10.3%
12	その他	4.2%	4.2%	4.1%	2.4%	2.2%	2.8%	6.8%	6.9%	6.4%
13	特に何もしない	4.0%	4.7%	2.7%	4.1%	4.8%	2.8%	3.9%	4.5%	2.6%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1063	727	336	645	440	205	418	287	131
1	仕事仲間とのプライベートなつきあい	5.1%	6.3%	2.4%	5.9%	7.5%	2.4%	3.8%	4.5%	2.3%
2	仕事に関する勉強や残務整理	4.5%	5.1%	3.3%	5.4%	5.9%	4.4%	3.1%	3.8%	1.5%
3	テレビ・ゴロ寝やパチンコ、酒など	26.2%	27.4%	23.5%	27.4%	28.6%	24.9%	24.2%	25.4%	21.4%
4	ひとりで趣味・スポーツ・学習など	38.3%	39.3%	36.0%	38.3%	39.5%	35.6%	38.3%	39.0%	36.6%
5	仲間と趣味・スポーツなど	15.9%	15.0%	17.9%	14.1%	12.7%	17.1%	18.7%	18.5%	19.1%
6	インターネットやSNSなど	50.0%	51.7%	46.4%	43.4%	44.5%	41.0%	60.3%	62.7%	55.0%
7	個人的な友人・仲間とのつきあい	19.6%	14.4%	30.7%	20.0%	15.5%	29.8%	18.9%	12.9%	32.1%
8	行楽・ドライブなど	15.9%	17.7%	11.9%	16.1%	18.4%	11.2%	15.6%	16.7%	13.0%
9	庭いじりや家事など家庭内のこと	23.3%	19.5%	31.5%	17.5%	13.9%	25.4%	32.3%	28.2%	41.2%
10	家庭との団らんや家庭サービス	26.4%	27.0%	25.3%	27.3%	28.2%	25.4%	25.1%	25.1%	25.2%
11	近隣の人とのつきあいや地域の用事	6.1%	5.5%	7.4%	4.2%	3.4%	5.9%	9.1%	8.7%	9.9%
12	その他	2.8%	3.2%	2.1%	1.9%	1.6%	2.4%	4.3%	5.6%	1.5%
13	特に何もしない	5.0%	5.9%	3.0%	5.7%	6.6%	3.9%	3.8%	4.9%	1.5%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		293	204	89	165	115	50	128	89	39
1	仕事仲間とのプライベートなつきあい	3.8%	4.9%	1.1%	6.1%	7.8%	2.0%	0.8%	1.1%	0.0%
2	仕事に関する勉強や残務整理	6.1%	5.9%	6.7%	7.9%	7.8%	8.0%	3.9%	3.4%	5.1%
3	テレビ・ゴロ寝やパチンコ、酒など	28.3%	30.9%	22.5%	27.9%	30.4%	22.0%	28.9%	31.5%	23.1%
4	ひとりで趣味・スポーツ・学習など	45.4%	44.6%	47.2%	41.8%	43.5%	38.0%	50.0%	46.1%	59.0%
5	仲間と趣味・スポーツなど	15.0%	15.7%	13.5%	13.3%	13.9%	12.0%	17.2%	18.0%	15.4%
6	インターネットやSNSなど	45.7%	48.0%	40.4%	38.2%	40.0%	34.0%	55.5%	58.4%	48.7%
7	個人的な友人・仲間とのつきあい	14.3%	11.3%	21.3%	13.9%	10.4%	22.0%	14.8%	12.4%	20.5%
8	行楽・ドライブなど	19.5%	20.1%	18.0%	21.8%	22.6%	20.0%	16.4%	16.9%	15.4%
9	庭いじりや家事など家庭内のこと	28.3%	22.5%	41.6%	23.0%	16.5%	38.0%	35.2%	30.3%	46.2%
10	家庭との団らんや家庭サービス	25.6%	24.0%	29.2%	27.3%	27.0%	28.0%	23.4%	20.2%	30.8%
11	近隣の人とのつきあいや地域の用事	4.4%	3.9%	5.6%	3.0%	0.9%	8.0%	6.3%	7.9%	2.6%
12	その他	2.0%	1.5%	3.4%	1.8%	0.0%	6.0%	2.3%	3.4%	0.0%
13	特に何もしない	3.8%	3.9%	3.4%	6.1%	6.1%	6.0%	0.8%	1.1%	0.0%

6 地域活動やボランティア活動について

6.1 活動への参加の有無

「あなたは、地域活動やボランティア活動など、何か社会に役立つ活動に参加されていますか」（単一回答）の問いに対して、「定期的に参加している」および「ときどき参加している」の合計は、高い順に①完全退職者・企業年金のある会社員女性 41.8%、②完全退職者・公務員男性 38.9%、③完全退職者・企業年金のない会社員男性 35.6%、④完全退職者・企業年金のある会社員男性 33.2%、⑤現役・公務員男性 28.2%、⑥完全退職者・公務員女性 27.5%、⑦現役・公務員女性 25.0%、完全退職者・企業年金のない女性 25.0%であった。完全退職者の方が自由な時間も確保できることから現役よりも地域活動やボランティア活動に参加している割合が高かった。現役のなかでは公務員の方が会社員よりも参加している割合が概して高いという結果であった。

表 20 地域活動やボランティア活動への参加状況 (Col. %)

あなたは、地域活動やボランティア活動など、何か社会に役立つ活動に参加されていますか。団体活動でも個人の活動でもかまいません。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	定期的に参加している	13.5%	12.8%	15.1%	9.5%	8.4%	11.6%	19.6%	18.8%	21.5%
2	ときどき参加している	14.4%	14.0%	15.1%	13.3%	13.8%	12.3%	16.0%	14.4%	20.3%
3	以前に参加したことがある	15.0%	14.9%	15.1%	18.5%	19.3%	17.1%	9.6%	8.9%	11.4%
4	参加していない	57.1%	58.3%	54.7%	58.7%	58.5%	58.9%	54.8%	57.9%	46.8%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	定期的に参加している	11.2%	12.2%	8.9%	9.1%	8.9%	9.4%	14.4%	17.3%	8.1%
2	ときどき参加している	15.2%	16.4%	12.6%	13.5%	15.2%	9.9%	17.9%	18.3%	16.9%
3	以前に参加したことがある	13.8%	12.3%	17.0%	14.5%	13.8%	16.0%	12.7%	10.0%	18.4%
4	参加していない	59.8%	59.0%	61.5%	62.9%	62.1%	64.6%	55.1%	54.3%	56.6%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	定期的に参加している	13.7%	13.5%	14.1%	10.7%	9.4%	13.5%	17.7%	18.9%	15.0%
2	ときどき参加している	17.1%	19.3%	12.0%	16.6%	18.8%	11.5%	17.7%	20.0%	12.5%
3	以前に参加したことがある	15.7%	15.9%	15.2%	17.8%	19.7%	13.5%	13.1%	11.1%	17.5%
4	参加していない	53.5%	51.2%	58.7%	55.0%	52.1%	61.5%	51.5%	50.0%	55.0%

6.2 活動分野

「どのような分野の活動ですか」（複数回答）の問いに対して、男性は現役および完全退職を問わず3グループのいずれも（6カテゴリーすべて）で「地域の生活環境を守る活動」が一番多く、かつ第2位の回答割合を大きく引き離している。世帯の代表として自治会等の活動に参加している割合が多いためと思われる。女性で「地域の生活環境を守る活動」がトップだったのは、現役の3グループおよび完全退職の2つのグループの会社員であった。完全退職の公務員女性は「趣味・スポーツや学習グループのリーダーとしての活動」がトップであった。また、完全退職の企業年金のある会社員女性は「地域のイベントや“村おこし”の活動」が「地域の生活環境を守る活動」と並んで同率トップであった。男性よりも女性の方が、第2位の回答割合との差は小さい傾向がみられた。

表 21 地域活動やボランティア活動の分野

それは、どのような分野の活動ですか。（MA）

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		301	199	102	174	114	60	127	85	42
1	地域の生活環境を守る活動	45.2%	49.7%	36.3%	45.4%	49.1%	38.3%	44.9%	50.6%	33.3%
2	地域のイベントや“村おこし”の活動	31.2%	31.2%	31.4%	29.3%	28.9%	30.0%	33.9%	34.1%	33.3%
3	趣味・スポーツや学習グループのリーダーとしての活動	15.0%	17.1%	10.8%	13.2%	15.8%	8.3%	17.3%	18.8%	14.3%
4	児童や青少年活動の世話役としての活動	10.3%	7.5%	15.7%	12.1%	7.0%	21.7%	7.9%	8.2%	7.1%
5	地域の文化財や伝統を守る活動	8.6%	10.6%	4.9%	7.5%	9.6%	3.3%	10.2%	11.8%	7.1%
6	消費者活動や生活向上のための活動	4.0%	3.5%	4.9%	3.4%	2.6%	5.0%	4.7%	4.7%	4.8%
7	障がい者・高齢者の手助けなどの社会福祉活動	12.0%	8.5%	18.6%	10.3%	7.0%	16.7%	14.2%	10.6%	21.4%
8	行政の委員、民生委員、保護司、人権擁護委員等の活動	6.6%	7.5%	4.9%	3.4%	4.4%	1.7%	11.0%	11.8%	9.5%
9	自然保護や環境保全の活動	11.0%	12.6%	7.8%	9.2%	9.6%	8.3%	13.4%	16.5%	7.1%
10	国際交流に関する活動	5.0%	4.0%	6.9%	6.3%	5.3%	8.3%	3.1%	2.4%	4.8%
11	その他	7.6%	6.5%	9.8%	5.7%	4.4%	8.3%	10.2%	9.4%	11.9%

企業年金のない会社員	全体合計			現役			完全退職		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =	436	302	134	245	170	75	191	132	59
1 地域の生活環境を守る活動	44.7%	49.3%	34.3%	42.9%	45.9%	36.0%	47.1%	53.8%	32.2%
2 地域のイベントや“村おこし”の活動	28.0%	29.8%	23.9%	30.6%	34.1%	22.7%	24.6%	24.2%	25.4%
3 趣味・スポーツや学習グループのリーダーとしての活動	14.4%	16.6%	9.7%	12.7%	16.5%	4.0%	16.8%	16.7%	16.9%
4 児童や青少年活動の世話役としての活動	10.8%	11.3%	9.7%	12.2%	12.4%	12.0%	8.9%	9.8%	6.8%
5 地域の文化財や伝統を守る活動	8.9%	9.6%	7.5%	10.2%	11.2%	8.0%	7.3%	7.6%	6.8%
6 消費者活動や生活向上のための活動	4.6%	4.3%	5.2%	4.9%	4.7%	5.3%	4.2%	3.8%	5.1%
7 障がい者・高齢者の手助けなどの社会福祉活動	13.1%	10.9%	17.9%	13.5%	10.6%	20.0%	12.6%	11.4%	15.3%
8 行政の委員、民生委員、保護司、人権擁護委員等の活動	8.0%	9.3%	5.2%	8.2%	9.4%	5.3%	7.9%	9.1%	5.1%
9 自然保護や環境保全の活動	11.0%	12.6%	7.5%	10.2%	12.4%	5.3%	12.0%	12.9%	10.2%
10 国際交流に関する活動	4.8%	3.3%	8.2%	5.7%	4.1%	9.3%	3.7%	2.3%	6.8%
11 その他	8.3%	8.6%	7.5%	6.9%	5.9%	9.3%	9.9%	12.1%	5.1%

公務員	全体合計			現役			完全退職		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =	139	101	38	76	56	20	63	45	18
1 地域の生活環境を守る活動	43.2%	51.5%	21.1%	43.4%	50.0%	25.0%	42.9%	53.3%	16.7%
2 地域のイベントや“村おこし”の活動	22.3%	22.8%	21.1%	21.1%	21.4%	20.0%	23.8%	24.4%	22.2%
3 趣味・スポーツや学習グループのリーダーとしての活動	16.5%	14.9%	21.1%	17.1%	17.9%	15.0%	15.9%	11.1%	27.8%
4 児童や青少年活動の世話役としての活動	13.7%	12.9%	15.8%	15.8%	14.3%	20.0%	11.1%	11.1%	11.1%
5 地域の文化財や伝統を守る活動	6.5%	6.9%	5.3%	5.3%	5.4%	5.0%	7.9%	8.9%	5.6%
6 消費者活動や生活向上のための活動	5.8%	5.9%	5.3%	5.3%	3.6%	10.0%	6.3%	8.9%	0.0%
7 障がい者・高齢者の手助けなどの社会福祉活動	14.4%	12.9%	18.4%	19.7%	17.9%	25.0%	7.9%	6.7%	11.1%
8 行政の委員、民生委員、保護司、人権擁護委員等の活動	6.5%	8.9%	0.0%	2.6%	3.6%	0.0%	11.1%	15.6%	0.0%
9 自然保護や環境保全の活動	13.7%	14.9%	10.5%	14.5%	17.9%	5.0%	12.7%	11.1%	16.7%
10 国際交流に関する活動	6.5%	5.0%	10.5%	6.6%	7.1%	5.0%	6.3%	2.2%	16.7%
11 その他	5.8%	5.0%	7.9%	2.6%	1.8%	5.0%	9.5%	8.9%	11.1%

6.3 活動への参加理由

「活動に参加した理由は何ですか」（複数回答）の問いに対して、「社会人として当然と思った」の回答が多かったのが公務員 25.2%（全体合計・男女計）で、企業年金のある会社員 13.6%（同）および企業年金のない会社員 16.5%（同）を大きく上回った。他の回答については大きな違いはみられなかった。

表 22 地域活動やボランティア活動への参加理由

活動に参加した理由は何ですか。（MA）

企業年金のある会社員	全体合計			現役			完全退職		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =	301	199	102	174	114	60	127	85	42
1 地域や社会に貢献したい	53.8%	57.3%	47.1%	50.6%	53.5%	45.0%	58.3%	62.4%	50.0%
2 自分の知識や経験を活かしたい	23.9%	22.6%	26.5%	26.4%	23.7%	31.7%	20.5%	21.2%	19.0%
3 社会への見聞を広げたい	13.0%	11.6%	15.7%	11.5%	8.8%	16.7%	15.0%	15.3%	14.3%
4 友人や仲間を増やしたい	18.3%	17.1%	20.6%	16.1%	12.3%	23.3%	21.3%	23.5%	16.7%
5 生活にはりあいを持たせたい	14.3%	16.6%	9.8%	12.1%	14.9%	6.7%	17.3%	18.8%	14.3%
6 身近な人に誘われた	19.9%	17.6%	24.5%	15.5%	14.0%	18.3%	26.0%	22.4%	33.3%
7 会社の勤めや命令	0.7%	1.0%	0.0%	0.6%	0.9%	0.0%	0.8%	1.2%	0.0%
8 社会人として当然と思った	13.6%	14.6%	11.8%	13.8%	14.9%	11.7%	13.4%	14.1%	11.9%
9 何となく	10.3%	9.0%	12.7%	12.1%	14.0%	8.3%	7.9%	2.4%	19.0%
10 その他	4.7%	5.0%	3.9%	4.6%	4.4%	5.0%	4.7%	5.9%	2.4%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		436	302	134	245	170	75	191	132	59
1	地域や社会に貢献したい	48.4%	51.3%	41.8%	46.9%	49.4%	41.3%	50.3%	53.8%	42.4%
2	自分の知識や経験を活かしたい	19.0%	18.9%	19.4%	20.8%	20.6%	21.3%	16.8%	16.7%	16.9%
3	社会への見聞を広げたい	10.8%	10.6%	11.2%	8.6%	9.4%	6.7%	13.6%	12.1%	16.9%
4	友人や仲間を増やしたい	14.0%	13.6%	14.9%	11.4%	12.9%	8.0%	17.3%	14.4%	23.7%
5	生活にはりあいを持たせたい	14.9%	14.9%	14.9%	11.0%	11.2%	10.7%	19.9%	19.7%	20.3%
6	身近な人に誘われた	24.3%	23.8%	25.4%	25.3%	24.7%	26.7%	23.0%	22.7%	23.7%
7	会社の勤めや命令	0.7%	0.7%	0.7%	1.2%	1.2%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%
8	社会人として当然と思った	16.5%	17.9%	13.4%	16.3%	17.6%	13.3%	16.8%	18.2%	13.6%
9	何となく	10.1%	10.3%	9.7%	11.4%	11.8%	10.7%	8.4%	8.3%	8.5%
10	その他	6.7%	7.0%	6.0%	4.9%	3.5%	8.0%	8.9%	11.4%	3.4%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		139	101	38	76	56	20	63	45	18
1	地域や社会に貢献したい	51.1%	56.4%	36.8%	44.7%	44.6%	45.0%	58.7%	71.1%	27.8%
2	自分の知識や経験を活かしたい	20.1%	17.8%	26.3%	22.4%	23.2%	20.0%	17.5%	11.1%	33.3%
3	社会への見聞を広げたい	11.5%	8.9%	18.4%	7.9%	3.6%	20.0%	15.9%	15.6%	16.7%
4	友人や仲間を増やしたい	18.7%	15.8%	26.3%	19.7%	17.9%	25.0%	17.5%	13.3%	27.8%
5	生活にはりあいを持たせたい	11.5%	10.9%	13.2%	5.3%	3.6%	10.0%	19.0%	20.0%	16.7%
6	身近な人に誘われた	21.6%	18.8%	28.9%	22.4%	19.6%	30.0%	20.6%	17.8%	27.8%
7	会社の勤めや命令	0.7%	1.0%	0.0%	1.3%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
8	社会人として当然と思った	25.2%	30.7%	10.5%	25.0%	30.4%	10.0%	25.4%	31.1%	11.1%
9	何となく	7.9%	8.9%	5.3%	11.8%	14.3%	5.0%	3.2%	2.2%	5.6%
10	その他	0.7%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.6%	2.2%	0.0%

6.4 活動へ参加していない理由

「現在参加していない理由は何ですか」（複数回答）の問いに対して、全体合計、男女計でみると企業年金のある会社員では「時間がない」31.7%、「興味がない、関心がない」51.4%が他のグループに比べて相対的に高かった。企業年金のない会社員では「経済的余裕がない」15.6%、公務員では「自分にあった活動の場がない」29.5%が他のグループに比べて高かった。

表 23 地域活動やボランティア活動に参加していない理由

現在参加していない理由は何ですか。(MA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		401	278	123	247	161	86	154	117	37
1	時間がない	31.7%	31.7%	31.7%	44.9%	46.0%	43.0%	10.4%	12.0%	5.4%
2	経済的余裕がない	9.5%	9.4%	9.8%	11.3%	11.8%	10.5%	6.5%	6.0%	8.1%
3	精神的なゆとりがない	16.5%	15.8%	17.9%	22.3%	21.7%	23.3%	7.1%	7.7%	5.4%
4	健康や体力に自信がない	18.0%	14.0%	26.8%	14.6%	9.9%	23.3%	23.4%	19.7%	35.1%
5	家族など周囲の理解や協力が得られない	2.0%	1.4%	3.3%	2.8%	1.9%	4.7%	0.6%	0.9%	0.0%
6	自分にあった活動の場がない	24.2%	26.6%	18.7%	22.7%	26.1%	16.3%	26.6%	27.4%	24.3%
7	一緒にやる仲間がない	14.5%	15.1%	13.0%	14.2%	15.5%	11.6%	14.9%	14.5%	16.2%
8	何から始めるか、きっかけがつかめない	22.9%	24.8%	18.7%	18.2%	19.3%	16.3%	30.5%	32.5%	24.3%
9	興味がない、関心がない	51.4%	56.1%	40.7%	48.2%	53.4%	38.4%	56.5%	59.8%	45.9%
10	その他	2.0%	2.2%	1.6%	2.0%	1.9%	2.3%	1.9%	2.6%	0.0%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		799	526	273	511	340	171	288	186	102
1	時間がない	22.5%	22.8%	22.0%	27.8%	28.5%	26.3%	13.2%	12.4%	14.7%
2	経済的余裕がない	15.6%	15.2%	16.5%	18.2%	18.5%	17.5%	11.1%	9.1%	14.7%
3	精神的なゆとりがない	14.1%	12.9%	16.5%	16.8%	16.8%	17.0%	9.4%	5.9%	15.7%
4	健康や体力に自信がない	16.5%	14.6%	20.1%	12.3%	10.6%	15.8%	24.0%	22.0%	27.5%
5	家族など周囲の理解や協力が得られない	1.0%	1.1%	0.7%	0.8%	0.9%	0.6%	1.4%	1.6%	1.0%
6	自分にあった活動の場がない	21.2%	22.8%	17.9%	18.2%	17.4%	19.9%	26.4%	32.8%	14.7%
7	一緒にやる仲間がない	9.6%	11.2%	6.6%	7.8%	8.5%	6.4%	12.8%	16.1%	6.9%
8	何から始めるか、きっかけがつかめない	18.3%	19.2%	16.5%	16.6%	17.1%	15.8%	21.2%	23.1%	17.6%
9	興味が無い、関心がない	40.9%	43.5%	35.9%	41.1%	44.1%	35.1%	40.6%	42.5%	37.3%
10	その他	2.4%	2.1%	2.9%	1.0%	1.2%	0.6%	4.9%	3.8%	6.9%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		207	139	68	123	84	39	84	55	29
1	時間がない	23.2%	21.6%	26.5%	26.8%	28.6%	23.1%	17.9%	10.9%	31.0%
2	経済的余裕がない	4.8%	5.0%	4.4%	5.7%	6.0%	5.1%	3.6%	3.6%	3.4%
3	精神的なゆとりがない	13.0%	14.4%	10.3%	17.1%	17.9%	15.4%	7.1%	9.1%	3.4%
4	健康や体力に自信がない	17.4%	14.4%	23.5%	16.3%	13.1%	23.1%	19.0%	16.4%	24.1%
5	家族など周囲の理解や協力が得られない	0.5%	0.0%	1.5%	0.8%	0.0%	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%
6	自分にあった活動の場がない	29.5%	32.4%	23.5%	28.5%	32.1%	20.5%	31.0%	32.7%	27.6%
7	一緒にやる仲間がない	10.6%	10.1%	11.8%	9.8%	7.1%	15.4%	11.9%	14.5%	6.9%
8	何から始めるか、きっかけがつかめない	17.9%	17.3%	19.1%	16.3%	19.0%	10.3%	20.2%	14.5%	31.0%
9	興味が無い、関心がない	36.7%	40.3%	29.4%	35.8%	38.1%	30.8%	38.1%	43.6%	27.6%
10	その他	2.4%	1.4%	4.4%	0.8%	0.0%	2.6%	4.8%	3.6%	6.9%

6.5 今後の参加意向

「今後参加したいと思いますか」(単一回答) 10の問いに対して、「積極的に参加したい」および「条件によっては参加してもよい」の合計が多いのは、①現役・公務員男性 60.0%、②現役・企業年金のない会社員女性 56.9%、③現役・企業年金のある会社員女性 55.2%の順。逆にその合計が少ないのは、①完全退職・公務員男性 42.2%、②現役・企業年金のない会社員男性 47.5%、③完全退職・企業年金のない会社員女性 48.9%の順であった。完全退職者で参加意向が全般的に低いのは、全体合計、男女計で完全退職者の平均年齢が現役よりも8歳ほど高く、60歳代後半であることから体力面等からそのような活動を卒業してしまっている者も多いことが影響しているものと思われる。

表 24 今後の参加意向 (Col. %)

今後参加したいと思いますか。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		420	292	128	259	172	87	161	120	41
1	積極的に参加したい	2.4%	3.1%	0.8%	2.3%	2.9%	1.1%	2.5%	3.3%	0.0%
2	条件によっては参加してもよい	52.1%	51.4%	53.9%	52.5%	51.7%	54.0%	51.6%	50.8%	53.7%
3	参加するつもりはない	45.5%	45.5%	45.3%	45.2%	45.3%	44.8%	46.0%	45.8%	46.3%

10 「わからない」の選択肢については、参加意向の有無を明確に把握するため集計から除いている。

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		655	437	218	414	284	130	241	153	88
1	積極的に参加したい	2.1%	2.3%	1.8%	2.4%	3.2%	0.8%	1.7%	0.7%	3.4%
2	条件によっては参加してもよい	48.4%	46.7%	51.8%	48.1%	44.4%	56.2%	49.0%	51.0%	45.5%
3	参加するつもりはない	49.5%	51.0%	46.3%	49.5%	52.5%	43.1%	49.4%	48.4%	51.1%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		168	115	53	101	70	31	67	45	22
1	積極的に参加したい	4.2%	5.2%	1.9%	5.9%	7.1%	3.2%	1.5%	2.2%	0.0%
2	条件によっては参加してもよい	50.6%	47.8%	56.6%	52.5%	52.9%	51.6%	47.8%	40.0%	63.6%
3	参加するつもりはない	45.2%	47.0%	41.5%	41.6%	40.0%	45.2%	50.7%	57.8%	36.4%

7 現在の生活満足感について

7.1 健康

「現在のあなたの生活で、健康がどの程度満たされていると思いますか」（単一回答）との問いに対して、生活満足感判断 DI¹¹は現役・公務員男性 7.7 が一番低く、次いで現役・企業年金のない会社員男性 9.8 であった。現役の女性は 3 つのグループともに 18～19 台で男性よりも満足感は高かった。完全退職すると満足感は上昇するが、その傾向は男性で顕著であった。企業年金のある会社員男性は現役 15.6 から完全退職者 24.0 に、企業年金のない会社員男性は現役 9.8 から完全退職者 16.8 に、公務員男性は現役 7.7 から完全退職者 32.8 に上昇し、特に公務員男性の上昇幅が大きいことが注目される。

表 25 健康に関する満足感 (Col. %)

現在のあなたの生活で、以下のことがどの程度満たされていると思いますか。それぞれについてお答えください。/健康 (SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	十分に満たされている	6.4%	7.1%	4.9%	6.7%	7.6%	4.8%	6.0%	6.4%	5.1%
2	まあ満たされている	47.2%	44.4%	52.9%	41.8%	38.2%	48.6%	55.2%	53.0%	60.8%
3	どちらともいえない	29.1%	31.2%	24.4%	32.8%	34.9%	28.8%	23.5%	26.2%	16.5%
4	やや欠けている	14.4%	14.0%	15.1%	15.7%	16.4%	14.4%	12.5%	10.9%	16.5%
5	まったく欠けている	3.0%	3.1%	2.7%	3.1%	2.9%	3.4%	2.8%	3.5%	1.3%
DI		19.8	19.2	21.1	16.6	15.6	18.5	24.6	24.0	25.9

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	十分に満たされている	4.9%	5.0%	4.6%	3.5%	3.3%	3.8%	7.1%	7.6%	5.9%
2	まあ満たされている	45.4%	43.1%	50.3%	42.3%	39.3%	48.6%	50.4%	49.1%	52.9%
3	どちらともいえない	27.6%	27.7%	27.3%	32.7%	33.3%	31.6%	19.5%	19.0%	20.6%
4	やや欠けている	18.2%	20.2%	14.1%	18.9%	21.9%	12.7%	17.2%	17.6%	16.2%
5	まったく欠けている	3.9%	3.9%	3.7%	2.6%	2.2%	3.3%	5.9%	6.6%	4.4%
DI		14.6	12.6	19.0	12.6	9.8	18.4	17.8	16.8	19.9

¹¹ 生活満足感判断 DI = 「十分に満たされている」回答割合 + 「まあ満たされている」回答割合×0.5 - 「やや欠けている」回答割合×0.5 - 「まったく欠けている」回答割合。

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
	n =	299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	十分に満たされている	6.4%	6.3%	6.5%	4.7%	5.1%	3.8%	8.5%	7.8%	10.0%
2	まあ満たされている	52.2%	49.8%	57.6%	44.4%	39.3%	55.8%	62.3%	63.3%	60.0%
3	どちらともいえない	20.1%	21.7%	16.3%	23.1%	24.8%	19.2%	16.2%	17.8%	12.5%
4	やや欠けている	17.7%	19.3%	14.1%	24.3%	27.4%	17.3%	9.2%	8.9%	10.0%
5	まったく欠けている	3.7%	2.9%	5.4%	3.6%	3.4%	3.8%	3.8%	2.2%	7.5%
	DI	19.9	18.6	22.8	11.2	7.7	19.2	31.2	32.8	27.5

7.2 時間的ゆとり

「現在のあなたの生活で、時間的ゆとりがどの程度満たされていると思いますか」（単一回答）との問いに対して、生活満足感判断 DI は現役男性で低く、企業年金のある会社員 11.3、企業年金のない会社員 15.4、公務員 14.1 であった。女性は企業年金のある会社員 23.6、企業年金のない会社員 22.4、公務員 33.7 と男性に比べて高く、なかでも公務員女性の満足感が高かった。完全退職者は 3 グループ・男女ともにおおむね 50 台と非常に高い満足感であった。

表 26 時間的ゆとりに関する満足感 (CoI. %)

現在のあなたの生活で、以下のことがどの程度満たされていると思いますか。それぞれについてお答えください。/時間的ゆとり (SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
	n =	702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	十分に満たされている	17.4%	17.0%	18.2%	8.6%	5.5%	14.4%	30.6%	32.7%	25.3%
2	まあ満たされている	44.7%	44.2%	45.8%	39.7%	39.3%	40.4%	52.3%	51.0%	55.7%
3	どちらともいえない	23.1%	23.5%	22.2%	29.7%	31.6%	26.0%	13.2%	12.4%	15.2%
4	やや欠けている	12.5%	12.8%	12.0%	18.5%	19.6%	16.4%	3.6%	3.5%	3.8%
5	まったく欠けている	2.3%	2.5%	1.8%	3.6%	4.0%	2.7%	0.4%	0.5%	0.0%
	DI	31.2	30.2	33.3	15.6	11.3	23.6	54.6	55.9	51.3

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
	n =	1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	十分に満たされている	17.1%	16.4%	18.7%	8.8%	6.3%	14.2%	30.1%	32.2%	25.7%
2	まあ満たされている	45.1%	45.2%	44.8%	41.4%	41.7%	40.6%	50.8%	50.5%	51.5%
3	どちらともいえない	23.7%	25.0%	21.0%	30.3%	32.6%	25.5%	13.4%	13.1%	14.0%
4	やや欠けている	11.2%	10.7%	12.1%	15.5%	15.4%	15.6%	4.5%	3.5%	6.6%
5	まったく欠けている	2.9%	2.7%	3.4%	4.1%	4.0%	4.2%	1.2%	0.7%	2.2%
	DI	31.2	30.9	31.6	17.7	15.4	22.4	52.1	55.0	46.0

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
	n =	299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	十分に満たされている	21.1%	17.4%	29.3%	11.2%	4.3%	26.9%	33.8%	34.4%	32.5%
2	まあ満たされている	47.2%	49.8%	41.3%	43.2%	47.0%	34.6%	52.3%	53.3%	50.0%
3	どちらともいえない	18.4%	18.4%	18.5%	24.3%	24.8%	23.1%	10.8%	10.0%	12.5%
4	やや欠けている	11.0%	12.6%	7.6%	17.2%	20.5%	9.6%	3.1%	2.2%	5.0%
5	まったく欠けている	2.3%	1.9%	3.3%	4.1%	3.4%	5.8%	0.0%	0.0%	0.0%
	DI	36.8	34.1	42.9	20.1	14.1	33.7	58.5	60.0	55.0

7.3 経済的ゆとり

「現在のあなたの生活で、経済的ゆとりがどの程度満たされていると思いますか」（単一回答）との問いに対して、回答は3つのグループ間で大きな違いが鮮明になった。現役の生活満足感判断DIは、企業年金のある会社員男性-1.8、同女性3.8、企業年金のない会社員男性-14.0、同女性-10.4、公務員男性7.7、同女性19.2であった。企業年金のない会社員で満足感は低く（不満が強い）、公務員では満足感が高かった。

完全退職者では満足感の格差は縮小した。しかし、企業年金のある会社員男性12.6、同女性17.7、公務員男性12.8、同女性28.8と満足感が上回ったのに対して、企業年金のない会社員男性-1.2、同女性-4.0と依然として不満が強い結果であった。

表 27 経済的ゆとりに関する満足感 (Col. %)

現在のあなたの生活で、以下のことがどの程度満たされていると思いますか。それぞれについてお答えください。／経済的ゆとり (SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	十分に満たされている	4.7%	4.6%	4.9%	5.0%	5.1%	4.8%	4.3%	4.0%	5.1%
2	まあ満たされている	35.8%	33.5%	40.4%	29.7%	26.5%	35.6%	44.8%	43.1%	49.4%
3	どちらともいえない	32.8%	35.0%	28.0%	35.2%	38.5%	28.8%	29.2%	30.2%	26.6%
4	やや欠けている	19.8%	19.5%	20.4%	20.9%	19.3%	24.0%	18.1%	19.8%	13.9%
5	まったく欠けている	7.0%	7.3%	6.2%	9.3%	10.5%	6.8%	3.6%	3.0%	5.1%
DI		5.7	4.3	8.7	0.1	-1.8	3.8	14.1	12.6	17.7

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	十分に満たされている	2.8%	2.6%	3.2%	2.1%	1.8%	2.8%	3.8%	3.8%	3.7%
2	まあ満たされている	27.4%	25.2%	31.9%	24.7%	22.8%	28.8%	31.5%	29.1%	36.8%
3	どちらともいえない	32.8%	35.4%	27.3%	33.3%	34.4%	31.1%	32.0%	37.0%	21.3%
4	やや欠けている	24.0%	25.2%	21.3%	25.2%	27.9%	19.3%	22.1%	21.1%	24.3%
5	まったく欠けている	13.1%	11.5%	16.4%	14.7%	13.2%	17.9%	10.6%	9.0%	14.0%
DI		-8.6	-9.0	-7.9	-12.8	-14.0	-10.4	-2.1	-1.2	-4.0

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	十分に満たされている	5.7%	4.3%	8.7%	4.7%	2.6%	9.6%	6.9%	6.7%	7.5%
2	まあ満たされている	45.2%	43.5%	48.9%	42.6%	43.6%	40.4%	48.5%	43.3%	60.0%
3	どちらともいえない	27.1%	27.1%	27.2%	29.0%	27.4%	32.7%	24.6%	26.7%	20.0%
4	やや欠けている	15.7%	17.9%	10.9%	17.8%	19.7%	13.5%	13.1%	15.6%	7.5%
5	まったく欠けている	6.4%	7.2%	4.3%	5.9%	6.8%	3.8%	6.9%	7.8%	5.0%
DI		14.0	9.9	23.4	11.2	7.7	19.2	17.7	12.8	28.8

7.4 精神的ゆとり

「現在のあなたの生活で、精神的ゆとりがどの程度満たされていると思いますか」（単一回答）との問いに対して、生活満足感判断DIは現役よりも完全退職者の方が満足感が高く、男性よりも女性の方が高かった。これらの傾向は3つのグループで同様であり、大きな違いはみられなかった。

表 28 精神的ゆとりに関する満足感 (Col. %)

現在のあなたの生活で、以下のことがどの程度満たされていると思いますか。それぞれについてお答えください。/精神的ゆとり (SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	十分に満たされている	8.1%	7.1%	10.2%	6.9%	5.1%	10.3%	10.0%	9.9%	10.1%
2	まあ満たされている	40.3%	40.9%	39.1%	31.4%	30.9%	32.2%	53.7%	54.5%	51.9%
3	どちらともいえない	32.5%	33.1%	31.1%	35.4%	36.7%	32.9%	28.1%	28.2%	27.8%
4	やや欠けている	15.0%	15.1%	14.7%	20.7%	21.8%	18.5%	6.4%	5.9%	7.6%
5	まったく欠けている	4.1%	3.8%	4.9%	5.7%	5.5%	6.2%	1.8%	1.5%	2.5%
DI		16.7	16.2	17.6	6.5	4.2	11.0	31.9	32.7	29.7

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	十分に満たされている	6.4%	6.2%	6.6%	4.4%	3.8%	5.7%	9.4%	10.0%	8.1%
2	まあ満たされている	39.1%	37.9%	41.7%	33.6%	32.6%	35.8%	47.5%	46.0%	50.7%
3	どちらともいえない	32.0%	34.3%	27.0%	35.0%	37.1%	30.7%	27.3%	30.1%	21.3%
4	やや欠けている	17.7%	17.0%	19.3%	20.9%	21.2%	20.3%	12.7%	10.4%	17.6%
5	まったく欠けている	4.9%	4.6%	5.5%	6.1%	5.4%	7.5%	3.1%	3.5%	2.2%
DI		12.2	12.1	12.4	4.7	4.1	5.9	23.8	24.4	22.4

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	十分に満たされている	9.0%	8.2%	10.9%	5.3%	2.6%	11.5%	13.8%	15.6%	10.0%
2	まあ満たされている	46.8%	46.4%	47.8%	41.4%	41.9%	40.4%	53.8%	52.2%	57.5%
3	どちらともいえない	27.4%	27.5%	27.2%	29.6%	29.9%	28.8%	24.6%	24.4%	25.0%
4	やや欠けている	13.0%	14.5%	9.8%	19.5%	22.2%	13.5%	4.6%	4.4%	5.0%
5	まったく欠けている	3.7%	3.4%	4.3%	4.1%	3.4%	5.8%	3.1%	3.3%	2.5%
DI		22.2	20.8	25.5	12.1	9.0	19.2	35.4	36.1	33.8

7.5 仕事のはりあい

「現在のあなたの生活で、仕事のはりあいがどの程度満たされていると思いますか」(単一回答)¹²との問いに対して、生活満足感判断 DI は企業年金のある会社員男性 2.7、同女性 -2.7、企業年金のない会社員男性 1.0、同女性 -5.0、公務員男性 8.1、同女性 6.7 で、男女ともに公務員の方が会社員に比べて仕事のはりあいに関する満足感が高かった。

¹² 質問の性格上、現役についてのみ記述した。

表 29 仕事のほりあいに関する満足感 (Col. %)

現在のあなたの生活で、以下のことがどの程度満たされていると思いますか。それぞれについてお答えください。/仕事のほりあい (SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	十分に満たされている	3.4%	4.0%	2.2%	4.8%	5.8%	2.7%	1.4%	1.5%	1.3%
2	まあ満たされている	22.4%	23.1%	20.9%	26.1%	26.9%	24.7%	16.7%	17.8%	13.9%
3	どちらともいえない	46.0%	43.6%	51.1%	43.5%	41.5%	47.3%	49.8%	46.5%	58.2%
4	やや欠けている	15.4%	16.4%	13.3%	17.3%	18.5%	15.1%	12.5%	13.4%	10.1%
5	まったく欠けている	12.8%	13.0%	12.4%	8.3%	7.3%	10.3%	19.6%	20.8%	16.5%
DI		-5.9	-5.7	-6.4	0.8	2.7	-2.7	-16.0	-17.1	-13.3

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	十分に満たされている	3.4%	3.8%	2.6%	3.8%	4.0%	3.3%	2.8%	3.5%	1.5%
2	まあ満たされている	20.4%	20.4%	20.4%	25.3%	26.6%	22.6%	12.7%	10.7%	16.9%
3	どちらともいえない	47.0%	46.7%	47.7%	44.8%	44.4%	45.8%	50.4%	50.2%	50.7%
4	やや欠けている	15.3%	15.1%	15.8%	17.4%	17.4%	17.5%	12.0%	11.4%	13.2%
5	まったく欠けている	13.9%	14.1%	13.5%	8.6%	7.6%	10.8%	22.1%	24.2%	17.6%
DI		-8.0	-7.7	-8.6	-0.9	1.0	-5.0	-18.9	-21.1	-14.3

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	十分に満たされている	6.0%	6.3%	5.4%	9.5%	9.4%	9.6%	1.5%	2.2%	0.0%
2	まあ満たされている	23.4%	24.2%	21.7%	28.4%	29.1%	26.9%	16.9%	17.8%	15.0%
3	どちらともいえない	44.1%	42.0%	48.9%	37.3%	35.0%	42.3%	53.1%	51.1%	57.5%
4	やや欠けている	15.7%	16.9%	13.0%	17.8%	21.4%	9.6%	13.1%	11.1%	17.5%
5	まったく欠けている	10.7%	10.6%	10.9%	7.1%	5.1%	11.5%	15.4%	17.8%	10.0%
DI		-0.8	-0.7	-1.1	7.7	8.1	6.7	-11.9	-12.2	-11.3

7.6 社会的地位

「現在のあなたの生活で、社会的地位がどの程度満たされていると思いますか」(単一回答)との問いに対して、生活満足感判断DIは3グループ・男女を通じて現役の方が完全退職者よりも満足感が高かった。完全退職者は3グループ・男女ともに大幅なマイナスとなり、不満が強いことが表れた。一方、現役では3つのグループともに男性の方が女性よりも満足感が高く、現役・男性の生活満足感判断DIは企業年金のある会社員1.1、企業年金のない会社員-3.5、公務員9.8と、公務員の満足感が一番高かった。

表 30 社会的地位に関する満足感 (Col. %)

現在のあなたの生活で、以下のことがどの程度満たされていると思いますか。それぞれについてお答えください。/社会的地位 (SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	十分に満たされている	2.7%	3.1%	1.8%	3.6%	4.0%	2.7%	1.4%	2.0%	0.0%
2	まあ満たされている	17.2%	18.4%	14.7%	19.7%	21.8%	15.8%	13.5%	13.9%	12.7%
3	どちらともいえない	54.4%	53.7%	56.0%	52.7%	52.0%	54.1%	56.9%	55.9%	59.5%
4	やや欠けている	16.1%	16.1%	16.0%	17.1%	16.7%	17.8%	14.6%	15.3%	12.7%
5	まったく欠けている	9.5%	8.6%	11.6%	6.9%	5.5%	9.6%	13.5%	12.9%	15.2%
DI		-6.3	-4.3	-10.4	-2.0	1.1	-7.9	-12.6	-11.6	-15.2

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	十分に満たされている	1.9%	2.0%	1.7%	2.3%	2.2%	2.4%	1.4%	1.7%	0.7%
2	まあ満たされている	15.2%	16.3%	12.9%	17.3%	19.0%	13.7%	12.0%	12.1%	11.8%
3	どちらともいえない	53.7%	55.1%	50.9%	54.4%	55.4%	52.4%	52.7%	54.7%	48.5%
4	やや欠けている	15.9%	14.8%	18.4%	17.4%	16.5%	19.3%	13.6%	12.1%	16.9%
5	まったく欠けている	13.2%	11.8%	16.1%	8.6%	6.9%	12.3%	20.2%	19.4%	22.1%
DI		-11.6	-9.0	-17.1	-6.4	-3.5	-12.7	-19.6	-17.6	-23.9

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	十分に満たされている	3.7%	4.3%	2.2%	5.9%	6.8%	3.8%	0.8%	1.1%	0.0%
2	まあ満たされている	24.7%	26.6%	20.7%	29.0%	31.6%	23.1%	19.2%	20.0%	17.5%
3	どちらともいえない	49.2%	49.3%	48.9%	42.0%	40.2%	46.2%	58.5%	61.1%	52.5%
4	やや欠けている	14.0%	13.0%	16.3%	16.6%	17.1%	15.4%	10.8%	7.8%	17.5%
5	まったく欠けている	8.4%	6.8%	12.0%	6.5%	4.3%	11.5%	10.8%	10.0%	12.5%
DI		0.7	4.3	-7.6	5.6	9.8	-3.8	-5.8	-2.8	-12.5

7.7 社会の役に立つこと

「現在のあなたの生活で、社会の役に立つことがどの程度満たされていると思いますか」(単一回答)との問いに対して、生活満足感判断 DI は現役・公務員男性 5.1、同女性 1.9、完全退職・公務員男性 3.9、同女性 2.5 と小幅プラスで、満足の回答が不満を上回った。一方、現役・企業年金のある会社員男性-4.4、同女性-4.8、現役・企業年金のない会社員・男性-9.0、同女性-11.3、完全退職・企業年金のある会社員男性-5.0、同女性-6.3、完全退職・企業年金のない会社員・男性-6.6、同女性-9.9 と小幅ではあるが不満が満足を上回る結果となった。ただし、全体的には満足および不満の差は小幅であり、特に「どちらでもない」という表現が一番適切であろう。

表 31 社会の役に立つことに関する満足感 (Col. %)

現在のあなたの生活で、以下のことがどの程度満たされていると思いますか。それぞれについてお答えください。/社会の役に立つこと (SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	十分に満たされている	3.1%	3.4%	2.7%	3.6%	3.6%	3.4%	2.5%	3.0%	1.3%
2	まあ満たされている	19.1%	19.3%	18.7%	17.3%	17.1%	17.8%	21.7%	22.3%	20.3%
3	どちらともいえない	50.1%	49.9%	50.7%	51.3%	52.0%	50.0%	48.4%	47.0%	51.9%
4	やや欠けている	20.2%	19.7%	21.3%	22.1%	21.5%	23.3%	17.4%	17.3%	17.7%
5	まったく欠けている	7.4%	7.8%	6.7%	5.7%	5.8%	5.5%	10.0%	10.4%	8.9%
D I		-4.8	-4.6	-5.3	-4.5	-4.4	-4.8	-5.3	-5.0	-6.3

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	十分に満たされている	2.4%	2.7%	1.7%	1.7%	1.8%	1.4%	3.5%	4.2%	2.2%
2	まあ満たされている	16.4%	16.4%	16.4%	15.3%	14.5%	17.0%	18.1%	19.4%	15.4%
3	どちらともいえない	50.9%	51.0%	50.6%	52.4%	53.8%	49.5%	48.5%	46.7%	52.2%
4	やや欠けている	21.6%	21.7%	21.3%	23.0%	23.7%	21.7%	19.3%	18.7%	20.6%
5	まったく欠けている	8.8%	8.1%	10.1%	7.6%	6.3%	10.4%	10.6%	11.1%	9.6%
D I		-8.9	-8.1	-10.8	-9.8	-9.0	-11.3	-7.6	-6.6	-9.9

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	十分に満たされている	4.7%	4.3%	5.4%	3.6%	2.6%	5.8%	6.2%	6.7%	5.0%
2	まあ満たされている	25.8%	26.6%	23.9%	25.4%	27.4%	21.2%	26.2%	25.6%	27.5%
3	どちらともいえない	48.2%	48.8%	46.7%	51.5%	51.3%	51.9%	43.8%	45.6%	40.0%
4	やや欠けている	15.4%	14.5%	17.4%	14.8%	15.4%	13.5%	16.2%	13.3%	22.5%
5	まったく欠けている	6.0%	5.8%	6.5%	4.7%	3.4%	7.7%	7.7%	8.9%	5.0%
D I		3.8	4.6	2.2	4.1	5.1	1.9	3.5	3.9	2.5

8 生きがいについて

8.1 生きがいの有無

「生きがいを、あなたは現在持っていますか」(単一回答)との問いに対して、完全退職者の方が現役よりも「持っている」と回答した人が多かった¹³。企業年金のある会社員と公務員では女性の方が男性よりも「持っている」という回答が多く、企業年金のない会社員では男性の方が女性よりも「持っている」という回答が多かった。

表 32 生きがいの有無 (Col. %)

生きがいを、あなたは現在持っていますか。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		596	407	189	366	240	126	230	167	63
1	持っている	58.4%	57.0%	61.4%	49.5%	46.3%	55.6%	72.6%	72.5%	73.0%
2	前は持っていたが、今は持っていない	14.6%	16.0%	11.6%	16.9%	19.6%	11.9%	10.9%	10.8%	11.1%
3	持っていない	27.0%	27.0%	27.0%	33.6%	34.2%	32.5%	16.5%	16.8%	15.9%

¹³ 表 32 では「わからない」の回答を除いて回答割合を算出した。

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		907	622	285	524	361	163	383	261	122
1	持っている	58.5%	59.5%	56.5%	52.1%	52.9%	50.3%	67.4%	68.6%	64.8%
2	前は持っていたが、今は持っていない	16.6%	16.4%	17.2%	17.4%	17.5%	17.2%	15.7%	14.9%	17.2%
3	持っていない	24.8%	24.1%	26.3%	30.5%	29.6%	32.5%	17.0%	16.5%	18.0%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		248	173	75	136	96	40	112	77	35
1	持っている	63.7%	59.0%	74.7%	54.4%	50.0%	65.0%	75.0%	70.1%	85.7%
2	前は持っていたが、今は持っていない	19.4%	21.4%	14.7%	24.3%	26.0%	20.0%	13.4%	15.6%	8.6%
3	持っていない	16.9%	19.7%	10.7%	21.3%	24.0%	15.0%	11.6%	14.3%	5.7%

8.2 何に生きがいを感じるか

「あなたは現在、どのようなことに生きがいを感じますか」（複数回答）との問いに対して、現役・公務員女性の「仕事」25.0%および「自分自身の内面の充実」26.9%という回答が同じ現役の2つのグループの会社員女性（「仕事」14%台、「自分自身の内面の充実」11~14%台）に比べて多かった。また、現役・企業年金のある会社員男性の「仕事」17.5%という回答が同じ現役の企業年金のない会社員男性25.7%および公務員男性23.9%に比べて少なかった。

表 33 何に生きがいを感じるか

あなたは現在、どのようなことに生きがいを感じますか。（MA）

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
全体		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	仕事	12.3%	13.2%	10.2%	16.4%	17.5%	14.4%	6.0%	7.4%	2.5%
2	趣味	51.6%	53.2%	48.0%	50.1%	51.6%	47.3%	53.7%	55.4%	49.4%
3	スポーツ	11.3%	11.5%	10.7%	9.5%	9.8%	8.9%	13.9%	13.9%	13.9%
4	学習活動	3.6%	3.1%	4.4%	3.1%	1.8%	5.5%	4.3%	5.0%	2.5%
5	社会活動（ボランティア含む）	9.4%	9.9%	8.4%	6.2%	6.2%	6.2%	14.2%	14.9%	12.7%
6	自然とのふれあい	14.2%	14.5%	13.8%	11.4%	11.3%	11.6%	18.5%	18.8%	17.7%
7	配偶者・結婚生活	28.2%	30.8%	22.7%	26.8%	29.8%	21.2%	30.2%	32.2%	25.3%
8	子ども・孫・親などの家族・家庭	35.8%	35.6%	36.0%	36.6%	39.3%	31.5%	34.5%	30.7%	44.3%
9	友人など家族以外の人との交流	15.1%	11.5%	22.7%	13.8%	11.3%	18.5%	17.1%	11.9%	30.4%
10	自分自身の健康づくり	17.4%	15.3%	21.8%	14.0%	12.4%	17.1%	22.4%	19.3%	30.4%
11	ひとりで気ままに過ごすこと	19.1%	17.8%	21.8%	18.3%	16.0%	22.6%	20.3%	20.3%	20.3%
12	自分自身の内面の充実	10.7%	9.4%	13.3%	10.7%	10.2%	11.6%	10.7%	8.4%	16.5%
13	その他	1.7%	1.7%	1.8%	1.7%	1.1%	2.7%	1.8%	2.5%	0.0%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	仕事	16.5%	19.8%	9.5%	22.0%	25.7%	14.2%	8.0%	10.7%	2.2%
2	趣味	49.4%	51.2%	45.7%	48.2%	51.6%	41.0%	51.3%	50.5%	52.9%
3	スポーツ	9.6%	11.8%	4.9%	8.6%	10.5%	4.7%	11.1%	13.8%	5.1%
4	学習活動	1.8%	1.9%	1.4%	1.5%	2.0%	0.5%	2.1%	1.7%	2.9%
5	社会活動（ボランティア含む）	6.2%	6.8%	4.9%	4.1%	3.8%	4.7%	9.4%	11.4%	5.1%
6	自然とのふれあい	12.2%	13.6%	9.2%	10.9%	11.6%	9.4%	14.1%	16.6%	8.8%
7	配偶者・結婚生活	26.7%	30.1%	19.5%	26.4%	29.2%	20.3%	27.3%	31.5%	18.4%
8	子ども・孫・親などの家族・家庭	35.3%	31.5%	43.4%	32.0%	28.8%	38.7%	40.5%	35.6%	50.7%
9	友人など家族以外の人との交流	12.8%	10.4%	17.8%	11.5%	9.4%	16.0%	14.8%	12.1%	20.6%
10	自分自身の健康づくり	15.2%	14.9%	15.8%	11.1%	10.7%	11.8%	21.6%	21.5%	22.1%
11	ひとりで気ままにすごすこと	25.5%	22.1%	32.8%	24.4%	20.8%	32.1%	27.3%	24.2%	33.8%
12	自分自身の内面の充実	10.9%	10.2%	12.4%	11.5%	10.3%	14.2%	9.9%	10.0%	9.6%
13	その他	3.1%	2.6%	4.3%	3.2%	2.5%	4.7%	3.1%	2.8%	3.7%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	仕事	17.4%	17.4%	17.4%	24.3%	23.9%	25.0%	8.5%	8.9%	7.5%
2	趣味	52.2%	53.1%	50.0%	45.0%	46.2%	42.3%	61.5%	62.2%	60.0%
3	スポーツ	10.7%	9.7%	13.0%	9.5%	8.5%	11.5%	12.3%	11.1%	15.0%
4	学習活動	3.7%	3.9%	3.3%	3.0%	4.3%	0.0%	4.6%	3.3%	7.5%
5	社会活動（ボランティア含む）	9.4%	8.2%	12.0%	5.9%	2.6%	13.5%	13.8%	15.6%	10.0%
6	自然とのふれあい	17.4%	19.8%	12.0%	13.6%	16.2%	7.7%	22.3%	24.4%	17.5%
7	配偶者・結婚生活	31.1%	32.9%	27.2%	32.5%	34.2%	28.8%	29.2%	31.1%	25.0%
8	子ども・孫・親などの家族・家庭	35.5%	33.8%	39.1%	30.2%	29.1%	32.7%	42.3%	40.0%	47.5%
9	友人など家族以外の人との交流	8.0%	5.3%	14.1%	6.5%	3.4%	13.5%	10.0%	7.8%	15.0%
10	自分自身の健康づくり	16.1%	15.0%	18.5%	11.8%	11.1%	13.5%	21.5%	20.0%	25.0%
11	ひとりで気ままにすごすこと	16.4%	15.5%	18.5%	17.8%	16.2%	21.2%	14.6%	14.4%	15.0%
12	自分自身の内面の充実	15.1%	12.6%	20.7%	17.2%	12.8%	26.9%	12.3%	12.2%	12.5%
13	その他	1.3%	1.4%	1.1%	1.8%	1.7%	1.9%	0.8%	1.1%	0.0%

9 楽しみにしていることの有無について

「あなたはこれから先に、何か楽しみにしていることはありますか」（単一回答）との問いに対して、「1年以内にある」「1年以上先にある」「いつかわからないが、楽しみにしていることがある」の3つの回答の合計が多いのは、①完全退職・公務員女性 90.0%、②同男性 84.5%、③現役・公務員女性 82.7%、④完全退職・企業年金のない会社員女性 82.3%の順であった。現役の男性のなかでは公務員 76.9%が企業年金のある会社員 72.7%および企業年金のない会社員 75.9%を若干上回った。現役よりも完全退職者、男性よりも女性、会社員よりも公務員の方が「楽しみにしていることがある」という人の割合が多い。

表 34 楽しみにしていることはあるか (Col. %)

あなたはこれから先に、何か楽しみにしていることはありますか。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	1年以内にある	28.9%	25.4%	36.4%	29.5%	26.5%	34.9%	28.1%	23.8%	39.2%
2	1年以上先にある	9.5%	11.3%	5.8%	9.7%	10.9%	7.5%	9.3%	11.9%	2.5%
3	いつか明らかではないが、楽しみにしていることはある	37.0%	37.7%	35.6%	34.7%	35.3%	33.6%	40.6%	41.1%	39.2%
4	楽しみにしていることはない	24.5%	25.6%	22.2%	26.1%	27.3%	24.0%	22.1%	23.3%	19.0%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	1年以内にある	31.4%	29.6%	35.3%	30.8%	28.8%	34.9%	32.5%	30.8%	36.0%
2	1年以上先にある	6.5%	6.5%	6.3%	6.4%	6.9%	5.2%	6.6%	5.9%	8.1%
3	いつか明らかではないが、楽しみにしていることはある	38.6%	40.8%	33.9%	37.3%	40.2%	31.1%	40.7%	41.9%	38.2%
4	楽しみにしていることはない	23.5%	23.1%	24.4%	25.6%	24.1%	28.8%	20.2%	21.5%	17.6%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	1年以内にある	36.1%	32.9%	43.5%	31.4%	30.8%	32.7%	42.3%	35.6%	57.5%
2	1年以上先にある	6.7%	4.8%	10.9%	9.5%	8.5%	11.5%	3.1%	0.0%	10.0%
3	いつか明らかではないが、楽しみにしていることはある	39.1%	42.5%	31.5%	37.9%	37.6%	38.5%	40.8%	48.9%	22.5%
4	楽しみにしていることはない	18.1%	19.8%	14.1%	21.3%	23.1%	17.3%	13.8%	15.6%	10.0%

10 定年や退職について

10.1 現在の仕事における定年の有無

「現在のお仕事に定年がありますか」（単一回答）¹⁴との問いに対して、「定年がある」の回答は①公務員男性 87.3%、②企業年金のある会社員男性 85.2%、③企業年金のない会社員男性 62.8%、④公務員女性 63.3%、⑤企業年金のある会社員女性 55.1%、⑥企業年金のない会社員女性 52.6%の順であった。勤務先の規模が小さいところが多いと思われる企業年金のない会社員で「定年がない」の回答が比較的多かった。

表 35 現在の仕事における定年の有無 (Col. %)

現在のお仕事に定年がありますか。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		370	273	97	332	243	89	38	30	8
1	定年はある	74.6%	81.3%	55.7%	77.1%	85.2%	55.1%	52.6%	50.0%	62.5%
2	定年はない	25.4%	18.7%	44.3%	22.9%	14.8%	44.9%	47.4%	50.0%	37.5%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		570	419	151	499	366	133	71	53	18
1	定年はある	58.6%	60.1%	54.3%	60.1%	62.8%	52.6%	47.9%	41.5%	66.7%
2	定年はない	41.4%	39.9%	45.7%	39.9%	37.2%	47.4%	52.1%	58.5%	33.3%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		150	118	32	132	102	30	18	16	2
1	定年はある	77.3%	81.4%	62.5%	81.8%	87.3%	63.3%	44.4%	43.8%	50.0%
2	定年はない	22.7%	18.6%	37.5%	18.2%	12.7%	36.7%	55.6%	56.3%	50.0%

¹⁴ 表 35 の現役について記述した。

10.2 定年経験の有無

「定年を経験しましたか」（単一回答）との問いに対して、「定年の経験あり」という回答が多かったのは男女ともに公務員であった。公務員男性（全体合計・男性）53.1%、同女性（全体合計・女性）34.8%で、特に公務員女性は2つのグループの会社員女性（企業年金のある会社員22.7%、企業年金のない会社員15.2%）に比べてその差が大きかった。

表 36 定年の経験の有無 (Col. %)

定年を経験しましたか。定年を2回以上経験した場合は1回目について記入してください。(SA)

		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
企業年金のある会社員										
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	定年の経験あり	40.2%	48.4%	22.7%	15.9%	20.0%	8.2%	76.5%	87.1%	49.4%
2	定年の経験なし	59.8%	51.6%	77.3%	84.1%	80.0%	91.8%	23.5%	12.9%	50.6%
企業年金のない会社員										
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	定年の経験あり	33.2%	41.7%	15.2%	13.6%	19.2%	1.9%	63.5%	76.5%	36.0%
2	定年の経験なし	66.8%	58.3%	84.8%	86.4%	80.8%	98.1%	36.5%	23.5%	64.0%
公務員										
n =		299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	定年の経験あり	47.5%	53.1%	34.8%	21.3%	23.9%	15.4%	81.5%	91.1%	60.0%
2	定年の経験なし	52.5%	46.9%	65.2%	78.7%	76.1%	84.6%	18.5%	8.9%	40.0%

10.3 現職退職後における就業の意思

「現職退職後に、仕事をどのようにしたいと思いますか」（単一回答）¹⁵との問いに対して、男性は3つのグループともに①「できれば仕事を継続したい」50%台前半、②「退職とともに職業生活から引退したい」20%台半ば、③「退職後はシルバー人材センターなどで簡単な仕事をしたい」10%台前半で、回答の順位や割合に大きな違いはなかった。

女性の順位は3つのグループとも男性と同じだが、トップ回答の「できれば仕事を継続したい」が企業年金のある会社員と公務員が40%台前半であるのに対して、企業年金のない会社員は63.7%と相対的に高く、男性の3つのグループをも上回る水準であった。

¹⁵ 表 37 の現役について記述した。

表 37 現職退職後における就業の意思 (Col. %)

現職退職後に、仕事をどのようにしたいと思いますか。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		314	235	79	285	212	73	29	23	6
1	退職とともに職業生活から引退したい	28.0%	26.8%	31.6%	28.1%	26.9%	31.5%	27.6%	26.1%	33.3%
2	できれば仕事を継続したい	49.0%	51.5%	41.8%	49.8%	52.4%	42.5%	41.4%	43.5%	33.3%
3	退職後は自分で事業や商売を始めたい (自由業を含む)	7.3%	8.1%	5.1%	7.4%	8.0%	5.5%	6.9%	8.7%	0.0%
4	退職後は家業を手伝いたい	1.0%	0.9%	1.3%	1.1%	0.9%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%
5	退職後はシルバー人材センターなどで簡単な仕事をしたい	14.3%	12.3%	20.3%	13.7%	11.8%	19.2%	20.7%	17.4%	33.3%
6	その他	0.3%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	4.3%	0.0%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		478	359	119	411	309	102	67	50	17
1	退職とともに職業生活から引退したい	22.6%	22.0%	24.4%	23.8%	23.6%	24.5%	14.9%	12.0%	23.5%
2	できれば仕事を継続したい	55.2%	52.9%	62.2%	56.0%	53.4%	63.7%	50.7%	50.0%	52.9%
3	退職後は自分で事業や商売を始めたい (自由業を含む)	6.7%	7.8%	3.4%	6.6%	7.8%	2.9%	7.5%	8.0%	5.9%
4	退職後は家業を手伝いたい	1.0%	1.1%	0.8%	1.0%	1.0%	1.0%	1.5%	2.0%	0.0%
5	退職後はシルバー人材センターなどで簡単な仕事をしたい	13.2%	14.5%	9.2%	12.4%	13.9%	7.8%	17.9%	18.0%	17.6%
6	その他	1.3%	1.7%	0.0%	0.2%	0.3%	0.0%	7.5%	10.0%	0.0%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		131	102	29	114	87	27	17	15	2
1	退職とともに職業生活から引退したい	23.7%	20.6%	34.5%	27.2%	24.1%	37.0%	0.0%	0.0%	0.0%
2	できれば仕事を継続したい	54.2%	56.9%	44.8%	50.9%	52.9%	44.4%	76.5%	80.0%	50.0%
3	退職後は自分で事業や商売を始めたい (自由業を含む)	7.6%	9.8%	0.0%	7.9%	10.3%	0.0%	5.9%	6.7%	0.0%
4	退職後は家業を手伝いたい	3.1%	2.0%	6.9%	3.5%	2.3%	7.4%	0.0%	0.0%	0.0%
5	退職後はシルバー人材センターなどで簡単な仕事をしたい	10.7%	9.8%	13.8%	10.5%	10.3%	11.1%	11.8%	6.7%	50.0%
6	その他	0.8%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	6.7%	0.0%

10.4 仕事継続の時期

「前問で「できれば仕事を継続したい」と選択された方におうかがいします。どの時期まで仕事をしたいと考えていますか」(単一回答)¹⁶との問いに対して、「元気なうちはいつまでも」が3つグループの男女ともに回答のトップであった。この回答の多いのは、①企業年金のない会社員(男性79.4%、女性86.2%)、②企業年金のある会社員(男性69.4%、女性61.3%)、③公務員(男性60.9%、女性58.3%)の順となり、企業年金のない会社員の仕事継続への意欲の強さが際立った。

表 38 仕事継続の時期 (Col. %)

前問で「できれば仕事を継続したい」と選択された方におうかがいします。どの時期まで仕事をしたいと考えていますか。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		154	121	33	142	111	31	12	10	2
1	満額年金受給時まで	20.1%	19.0%	24.2%	21.8%	20.7%	25.8%	0.0%	0.0%	0.0%
2	元気なうちはいつまでも	68.8%	71.1%	60.6%	67.6%	69.4%	61.3%	83.3%	90.0%	50.0%
3	●歳まで	11.0%	9.9%	15.2%	10.6%	9.9%	12.9%	16.7%	10.0%	50.0%

¹⁶ 表 38 の現役について記述した。

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		264	190	74	230	165	65	34	25	9
1	満額年金受給時まで	12.1%	13.7%	8.1%	12.6%	15.2%	6.2%	8.8%	4.0%	22.2%
2	元気なうちはいつまでも	80.7%	80.0%	82.4%	81.3%	79.4%	86.2%	76.5%	84.0%	55.6%
3	●歳まで	7.2%	6.3%	9.5%	6.1%	5.5%	7.7%	14.7%	12.0%	22.2%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		71	58	13	58	46	12	13	12	1
1	満額年金受給時まで	23.9%	22.4%	30.8%	27.6%	26.1%	33.3%	7.7%	8.3%	0.0%
2	元気なうちはいつまでも	62.0%	63.8%	53.8%	60.3%	60.9%	58.3%	69.2%	75.0%	0.0%
3	●歳まで	14.1%	13.8%	15.4%	12.1%	13.0%	8.3%	23.1%	16.7%	100.0%

10.5 定年後または50歳以上退職後の就業実績

「定年後または50歳以上の退職後に仕事につきましたか」（単一回答）との問いに対して、現役男性のうち企業年金のある会社員は①「別の企業に再就職した」36.1%、②「再雇用制度等により、前の会社に勤めた」30.6%となり、公務員は①「再雇用制度等により、前の会社に勤めた」43.3%、②「別の企業に再就職した」36.7%となり、それぞれ回答順位は逆であった。「別の企業に再就職した」の回答割合は公務員と企業年金のある会社員で同程度であったが、「再雇用制度等により、前の会社に勤めた」の回答割合は公務員の方が企業年金のある会社員を大きく上回った。一方、企業年金のない会社員は①「別の企業に再就職した」56.6%、②「再雇用制度等により、前の会社に勤めた」18.4%と企業年金のある会社員と順番は同じだが、「別の企業に再就職した」が過半を占める点は公務員や企業年金のある会社員にはみられない特徴といえる。

現役女性では、企業年金のある会社員は①「別の企業に再就職した」50.0%、②「職業生活から引退した」11.8%、③「再雇用制度等により、前の会社に勤めた」11.8%となった。企業年金のない会社員は①「別の企業に再就職した」67.9%、②「職業生活から引退した」14.3%となり、「別の企業に再就職した」の回答が7割近くを占めた。公務員では①「職業生活から引退した」33.3%、②「別の企業に再就職した」25.0%、③「再雇用制度等により、前の会社に勤めた」16.7%となり、2つのグループの会社員とはかなり回答内容が異なる結果であった。

完全退職者のうち公務員では「再雇用制度等により、前の会社に勤めた」という回答が男性20.5%、女性12.5%となり、企業年金のある会社員男性13.3%、同女性1.8%および企業年金のない会社員男性12.5%、同女性1.0%に比べて男女ともに多かった。特に公務員女性にそのような回答が多いことは注目される。他の回答については3つグループで大きな違いはみられなかった。

表 39 定年後または 50 歳以上退職後の就業実績 (Col. %)

定年後または 50 歳以上の退職後に仕事につきましたか。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		358	268	90	106	72	34	252	196	56
1	職業生活から引退した	35.8%	34.7%	38.9%	8.5%	6.9%	11.8%	47.2%	44.9%	55.4%
2	再雇用制度等により、前の会社に勤めた	14.8%	17.9%	5.6%	24.5%	30.6%	11.8%	10.7%	13.3%	1.8%
3	出向先に移籍した	5.3%	6.7%	1.1%	3.8%	4.2%	2.9%	6.0%	7.7%	0.0%
4	別の企業に再就職した	26.0%	23.9%	32.2%	40.6%	36.1%	50.0%	19.8%	19.4%	21.4%
5	自分で事業や商売を始めた (自由業を含む)	6.1%	8.2%	0.0%	9.4%	13.9%	0.0%	4.8%	6.1%	0.0%
6	家業を手伝うようになった	3.4%	3.0%	4.4%	2.8%	2.8%	2.9%	3.6%	3.1%	5.4%
7	シルバー人材センターで仕事するようになった	2.2%	1.9%	3.3%	1.9%	2.8%	0.0%	2.4%	1.5%	5.4%
8	その他	6.4%	3.7%	14.4%	8.5%	2.8%	20.6%	5.6%	4.1%	10.7%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		526	401	125	164	136	28	362	265	97
1	職業生活から引退した	36.7%	33.2%	48.0%	7.9%	6.6%	14.3%	49.7%	46.8%	57.7%
2	再雇用制度等により、前の会社に勤めた	11.6%	14.5%	2.4%	16.5%	18.4%	7.1%	9.4%	12.5%	1.0%
3	出向先に移籍した	1.5%	1.7%	0.8%	1.8%	2.2%	0.0%	1.4%	1.5%	1.0%
4	別の企業に再就職した	34.6%	35.7%	31.2%	58.5%	56.6%	67.9%	23.8%	24.9%	20.6%
5	自分で事業や商売を始めた (自由業を含む)	7.0%	8.5%	2.4%	10.4%	11.8%	3.6%	5.5%	6.8%	2.1%
6	家業を手伝うようになった	1.7%	1.2%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	2.5%	1.9%	4.1%
7	シルバー人材センターで仕事するようになった	2.1%	2.2%	1.6%	2.4%	2.9%	0.0%	1.9%	1.9%	2.1%
8	その他	4.8%	3.0%	10.4%	2.4%	1.5%	7.1%	5.8%	3.8%	11.3%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		162	118	44	42	30	12	120	88	32
1	職業生活から引退した	41.4%	36.4%	54.5%	14.3%	6.7%	33.3%	50.8%	46.6%	62.5%
2	再雇用制度等により、前の会社に勤めた	22.8%	26.3%	13.6%	35.7%	43.3%	16.7%	18.3%	20.5%	12.5%
3	出向先に移籍した	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
4	別の企業に再就職した	21.6%	24.6%	13.6%	33.3%	36.7%	25.0%	17.5%	20.5%	9.4%
5	自分で事業や商売を始めた (自由業を含む)	4.9%	5.1%	4.5%	7.1%	6.7%	8.3%	4.2%	4.5%	3.1%
6	家業を手伝うようになった	1.9%	0.8%	4.5%	2.4%	0.0%	8.3%	1.7%	1.1%	3.1%
7	シルバー人材センターで仕事するようになった	1.2%	1.7%	0.0%	2.4%	3.3%	0.0%	0.8%	1.1%	0.0%
8	その他	6.2%	5.1%	9.1%	4.8%	3.3%	8.3%	6.7%	5.7%	9.4%

11 家計・暮らしについて

11.1 経済基盤をつくる方法

「貯蓄・住宅など経済基盤をつくる具体的な方法はどのようなことですか」(複数回答)との問いに対して、「資産運用」という回答は企業年金のない会社員が他の 2 つグループに比べて相対的に低かった。特に完全退職者では、企業年金のない会社員男性 34.9%、女性 24.3%に対して、企業年金のある会社員男性 41.6%、女性 31.6%および公務員男性 42.2%、女性 42.5%となり、男女ともに他の 2 つのグループより少なかった。現役についても女性は、企業年金のない会社員 18.4%に対して、企業年金のある会社員 26.7%および公務員 25.0%となっていた。

「家計費の節約」については、いずれのグループにおいても主要な方法であった。ただ、現役女性の場合、企業年金のある会社員 56.8%、企業年金のない会社員 52.8%、公務員 42.3%と、公務員が他の 2 つの会社員グループより少なかった。

表 40 経済基盤をつくる方法

貯蓄・住宅など経済的基盤をつくる具体的な方法はどのようなことですか。(MA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	就労の延長	23.5%	25.2%	20.0%	30.2%	31.6%	27.4%	13.5%	16.3%	6.3%
2	家計費の節約	44.4%	40.0%	53.8%	45.6%	39.6%	56.8%	42.7%	40.6%	48.1%
3	家族からの援助	2.3%	2.1%	2.7%	2.6%	2.5%	2.7%	1.8%	1.5%	2.5%
4	資産運用	32.2%	34.0%	28.4%	27.8%	28.4%	26.7%	38.8%	41.6%	31.6%
5	その他	2.0%	2.5%	0.9%	1.0%	1.5%	0.0%	3.6%	4.0%	2.5%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1	就労の延長	27.5%	30.7%	20.7%	31.1%	34.2%	24.5%	21.9%	25.3%	14.7%
2	家計費の節約	46.8%	44.5%	51.7%	44.1%	40.0%	52.8%	51.1%	51.6%	50.0%
3	家族からの援助	2.4%	1.8%	3.7%	2.4%	2.0%	3.3%	2.4%	1.4%	4.4%
4	資産運用	26.0%	28.5%	20.7%	22.4%	24.3%	18.4%	31.5%	34.9%	24.3%
5	その他	1.9%	2.0%	1.7%	1.8%	2.0%	1.4%	2.1%	2.1%	2.2%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	就労の延長	25.8%	27.1%	22.8%	31.4%	32.5%	28.8%	18.5%	20.0%	15.0%
2	家計費の節約	46.2%	44.9%	48.9%	39.6%	38.5%	42.3%	54.6%	53.3%	57.5%
3	家族からの援助	3.3%	2.9%	4.3%	4.7%	4.3%	5.8%	1.5%	1.1%	2.5%
4	資産運用	32.1%	31.9%	32.6%	24.3%	23.9%	25.0%	42.3%	42.2%	42.5%
5	その他	1.0%	0.5%	2.2%	1.2%	0.9%	1.9%	0.8%	0.0%	2.5%

11.2 現職退職後における生活費の原資

「現職退職後の生活費を、主に何によってまかなおうと考えていますか」(複数回答)との問いに対して現役と完全退職の全体合計ベースで多い回答順に並べると、企業年金のある会社員男性は①「本人の公的年金」81.1%、②「企業年金」45.2%、③「退職金」34.2%、同女性は①「本人の公的年金」74.2%、②「預貯金の取りくずし」37.1%、③「配偶者の公的年金」33.0%であった。企業年金のない会社員男性は①「本人の公的年金」78.0%、②「就労による収入」37.7%、③「預貯金の取りくずし」34.6%、同女性は①「本人の公的年金」67.5%、②「預貯金の取りくずし」41.7%、③「就労による収入」29.8%であった。公務員男性は①「本人の公的年金」87.3%、②「退職金」52.5%、③「就労による収入」31.4%、同女性は①「本人の公的年金」81.3%、②「配偶者の公的年金」37.5%、③「退職金」28.1%および「生命保険の保険金や個人年金」28.1%であった。

企業年金のある会社員男性は「企業年金」、企業年金のない会社員男性は「就労による収入」、公務員男性は「退職金」、企業年金のある会社員女性および企業年金のない会社員女性は「預貯金の取りくずし」、公務員女性は「配偶者の公的年金」が、それぞれ「本人の公的年金」に次ぐ生活原資の柱になっていることがわかる。

表 41 現職退職後の生活費の原資

現職退職後の生活費を、主に何によってまかなおうと考えていますか。(MA)

企業年金のある会社員	全体合計			現役			完全退職		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =	378	281	97	332	243	89	38	30	8
1 本人の公的年金	79.4%	81.1%	74.2%	81.9%	84.8%	74.2%	73.7%	73.3%	75.0%
2 配偶者の公的年金	20.4%	16.0%	33.0%	20.8%	16.5%	32.6%	21.1%	16.7%	37.5%
3 企業年金	39.9%	45.2%	24.7%	39.5%	44.4%	25.8%	52.6%	63.3%	12.5%
4 退職金	29.1%	34.2%	14.4%	30.7%	36.6%	14.6%	21.1%	23.3%	12.5%
5 生命保険の保険金や個人年金	17.5%	14.6%	25.8%	19.6%	16.5%	28.1%	2.6%	3.3%	0.0%
6 預貯金の取りくずし	24.6%	20.3%	37.1%	26.5%	21.8%	39.3%	13.2%	13.3%	12.5%
7 就労による収入	22.8%	22.8%	22.7%	21.1%	21.8%	19.1%	42.1%	36.7%	62.5%
8 子ども等からの経済的支援	0.5%	0.7%	0.0%	0.6%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
9 その他	1.9%	2.1%	1.0%	1.5%	2.1%	0.0%	5.3%	3.3%	12.5%
10 わからない・考えたことがない	4.5%	4.3%	5.2%	3.9%	3.3%	5.6%	10.5%	13.3%	0.0%

企業年金のない会社員	全体合計			現役			完全退職		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =	570	419	151	499	366	133	71	53	18
1 本人の公的年金	75.3%	78.0%	67.5%	75.6%	78.4%	67.7%	73.2%	75.5%	66.7%
2 配偶者の公的年金	23.9%	22.4%	27.8%	22.6%	21.9%	24.8%	32.4%	26.4%	50.0%
3 企業年金	2.8%	2.9%	2.6%	2.4%	2.5%	2.3%	5.6%	5.7%	5.6%
4 退職金	18.2%	22.2%	7.3%	18.4%	22.4%	7.5%	16.9%	20.8%	5.6%
5 生命保険の保険金や個人年金	16.3%	15.3%	19.2%	16.4%	15.3%	19.5%	15.5%	15.1%	16.7%
6 預貯金の取りくずし	36.5%	34.6%	41.7%	37.9%	36.1%	42.9%	26.8%	24.5%	33.3%
7 就労による収入	35.6%	37.7%	29.8%	34.3%	36.1%	29.3%	45.1%	49.1%	33.3%
8 子ども等からの経済的支援	1.1%	0.7%	2.0%	1.0%	0.5%	2.3%	1.4%	1.9%	0.0%
9 その他	2.3%	1.7%	4.0%	2.2%	1.6%	3.8%	2.8%	1.9%	5.6%
10 わからない・考えたことがない	9.3%	7.6%	13.9%	10.0%	8.2%	15.0%	4.2%	3.8%	5.6%

公務員	全体合計			現役			完全退職		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =	150	118	32	132	102	30	18	16	2
1 本人の公的年金	86.0%	87.3%	81.3%	85.6%	86.3%	83.3%	88.9%	93.8%	50.0%
2 配偶者の公的年金	24.0%	20.3%	37.5%	24.2%	20.6%	36.7%	22.2%	18.8%	50.0%
3 企業年金	8.0%	10.2%	0.0%	8.3%	10.8%	0.0%	5.6%	6.3%	0.0%
4 退職金	47.3%	52.5%	28.1%	48.5%	54.9%	26.7%	38.9%	37.5%	50.0%
5 生命保険の保険金や個人年金	18.7%	16.9%	25.0%	21.2%	19.6%	26.7%	0.0%	0.0%	0.0%
6 預貯金の取りくずし	28.7%	28.8%	28.1%	29.5%	30.4%	26.7%	22.2%	18.8%	50.0%
7 就労による収入	27.3%	31.4%	12.5%	23.5%	27.5%	10.0%	55.6%	56.3%	50.0%
8 子ども等からの経済的支援	0.7%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%	6.3%	0.0%
9 その他	1.3%	1.7%	0.0%	0.8%	1.0%	0.0%	5.6%	6.3%	0.0%
10 わからない・考えたことがない	2.0%	1.7%	3.1%	1.5%	1.0%	3.3%	5.6%	6.3%	0.0%

11.3 世帯の年収

「昨年1年間のあなたの世帯（ご夫婦合わせて）の年収はいくらですか」（単一回答）との問いに対して、中央値¹⁷が高い順に①「600万円以上800万円未満」現役・企業年金のある会社員男性および同・公務員男性と女性、②「500万円以上600万円未満」現役・企業年金のある会社員女性および同・企業年金のない会社員男性、③「400万円以上500万円未満」現役・企業年金のない会社員女性および完全退職・公務員女性、④「300万円以上400万円未満」完全退職・企業年金のある会社員男性と女性、同・企業年金のない会社員男性と女性および同・公務員男性であった。

¹⁷ 低い金額階層の回答割合から累積していき、累積値が50%に至った階層をいう。

現役の方が完全退職者よりも世帯年収は多く、現役のなかでは公務員、企業年金のある会社員、企業年金のない会社員の順で、さらに男性の方が女性よりも世帯年収が多い傾向がみられる。ただ、完全退職者の間では各グループや男女で大きな差はなく、現役時の格差は縮小している。

表 42 世帯の年収¹⁸ (Col. %)

昨年1年間のあなたの世帯（ご夫婦合わせて）の年収はいくらですか。（SA）

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		603	425	178	366	246	120	237	179	58
1	200万円未満	6.6%	5.6%	9.0%	4.1%	3.3%	5.8%	10.5%	8.9%	15.5%
2	200万円以上～300万円未満	12.6%	11.8%	14.6%	7.1%	4.5%	12.5%	21.1%	21.8%	19.0%
3	300万円以上～400万円未満	14.6%	15.3%	12.9%	9.8%	8.9%	11.7%	21.9%	24.0%	15.5%
4	400万円以上～500万円未満	14.8%	14.1%	16.3%	11.5%	10.6%	13.3%	19.8%	19.0%	22.4%
5	500万円以上～600万円未満	10.1%	9.6%	11.2%	10.7%	9.8%	12.5%	9.3%	9.5%	8.6%
6	600万円以上～800万円未満	13.9%	13.9%	14.0%	17.8%	17.5%	18.3%	8.0%	8.9%	5.2%
7	800万円以上～1000万円未満	12.9%	13.4%	11.8%	17.5%	19.5%	13.3%	5.9%	5.0%	8.6%
8	1000万円以上～1500万円未満	10.0%	11.3%	6.7%	15.0%	18.3%	8.3%	2.1%	1.7%	3.4%
9	1500万円以上	4.5%	4.9%	3.4%	6.6%	7.7%	4.2%	1.3%	1.1%	1.7%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		902	635	267	545	386	159	357	249	108
1	200万円未満	10.3%	9.0%	13.5%	7.0%	5.4%	10.7%	15.4%	14.5%	17.6%
2	200万円以上～300万円未満	17.3%	17.6%	16.5%	12.5%	10.4%	17.6%	24.6%	28.9%	14.8%
3	300万円以上～400万円未満	18.3%	18.0%	19.1%	13.2%	11.9%	16.4%	26.1%	27.3%	23.1%
4	400万円以上～500万円未満	13.5%	13.5%	13.5%	13.2%	14.0%	11.3%	14.0%	12.9%	16.7%
5	500万円以上～600万円未満	9.2%	8.0%	12.0%	11.0%	10.6%	11.9%	6.4%	4.0%	12.0%
6	600万円以上～800万円未満	13.1%	15.1%	8.2%	18.2%	20.5%	12.6%	5.3%	6.8%	1.9%
7	800万円以上～1000万円未満	9.0%	9.6%	7.5%	11.7%	13.5%	7.5%	4.8%	3.6%	7.4%
8	1000万円以上～1500万円未満	6.2%	6.3%	6.0%	8.8%	9.6%	6.9%	2.2%	1.2%	4.6%
9	1500万円以上	3.1%	2.8%	3.7%	4.4%	4.1%	5.0%	1.1%	0.8%	1.9%

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		252	184	68	144	107	37	108	77	31
1	200万円未満	7.5%	6.5%	10.3%	5.6%	2.8%	13.5%	10.2%	11.7%	6.5%
2	200万円以上～300万円未満	10.7%	12.5%	5.9%	4.9%	3.7%	8.1%	18.5%	24.7%	3.2%
3	300万円以上～400万円未満	14.3%	16.8%	7.4%	6.9%	8.4%	2.7%	24.1%	28.6%	12.9%
4	400万円以上～500万円未満	15.1%	14.1%	17.6%	8.3%	8.4%	8.1%	24.1%	22.1%	29.0%
5	500万円以上～600万円未満	8.7%	9.2%	7.4%	8.3%	10.3%	2.7%	9.3%	7.8%	12.9%
6	600万円以上～800万円未満	17.5%	14.7%	25.0%	25.7%	24.3%	29.7%	6.5%	1.3%	19.4%
7	800万円以上～1000万円未満	8.7%	9.2%	7.4%	12.5%	15.0%	5.4%	3.7%	1.3%	9.7%
8	1000万円以上～1500万円未満	12.3%	11.4%	14.7%	19.4%	18.7%	21.6%	2.8%	1.3%	6.5%
9	1500万円以上	5.2%	5.4%	4.4%	8.3%	8.4%	8.1%	0.9%	1.3%	0.0%

¹⁸ 表 42 では「わからない」の回答を除いて構成比を算出した。

11.4 世帯保有の金融資産額

「現在のあなたの世帯（ご夫婦合わせて）で保有している預貯金株債券などの金融資産は全部でおよそいくらですか」（単一回答）との問いに対して、中央値が高い順に①

「2000万円以上 5000万円未満」完全退職・公務員女性、②「1000万円以上 2000万円未満」完全退職・企業年金のある会社員男性と女性、同・企業年金のない会社員男性、現役・公務員男性と女性、完全退職・公務員男性、③「500万円以上 1000万円未満」現役・企業年金のある会社員男性と女性、同・企業年金のない会社員男性、完全退職・企業年金のない会社員女性、④「100万円以上 500万円未満」現役・企業年金のない会社員女性であった。

概して現役よりも完全退職者の方が、また完全退職者のなかでは公務員、企業年金のある会社員、企業年金のない会社員の順で保有する金融資産額は多かった。

表 43 世帯保有の金融資産額¹⁹ (Col. %)

現在のあなたの世帯（ご夫婦合わせて）で保有している預貯金株債券などの金融資産は全部でおよそいくらですか。（SA）

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		501	362	139	303	207	96	198	155	43
1	なし	7.2%	6.9%	7.9%	9.6%	8.7%	11.5%	3.5%	4.5%	0.0%
2	100万円未満	7.6%	7.5%	7.9%	10.2%	10.6%	9.4%	3.5%	3.2%	4.7%
3	100万円以上～500万円未満	18.2%	17.4%	20.1%	20.5%	19.8%	21.9%	14.6%	14.2%	16.3%
4	500万円以上～1000万円未満	16.8%	17.1%	15.8%	17.5%	16.9%	18.8%	15.7%	17.4%	9.3%
5	1000万円以上～2000万円未満	16.0%	16.6%	14.4%	11.9%	14.0%	7.3%	22.2%	20.0%	30.2%
6	2000万円以上～5000万円未満	20.6%	20.2%	21.6%	17.5%	15.9%	20.8%	25.3%	25.8%	23.3%
7	5000万円以上～1億円未満	10.4%	10.5%	10.1%	9.2%	9.7%	8.3%	12.1%	11.6%	14.0%
8	1億円以上	3.4%	3.9%	2.2%	3.6%	4.3%	2.1%	3.0%	3.2%	2.3%

企業年金のない会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		765	535	230	456	316	140	309	219	90
1	なし	11.9%	10.8%	14.3%	13.4%	12.3%	15.7%	9.7%	8.7%	12.2%
2	100万円未満	10.3%	9.9%	11.3%	11.6%	10.4%	14.3%	8.4%	9.1%	6.7%
3	100万円以上～500万円未満	20.5%	19.6%	22.6%	23.2%	22.8%	24.3%	16.5%	15.1%	20.0%
4	500万円以上～1000万円未満	13.9%	14.6%	12.2%	13.2%	13.9%	11.4%	14.9%	15.5%	13.3%
5	1000万円以上～2000万円未満	15.3%	15.9%	13.9%	12.7%	13.3%	11.4%	19.1%	19.6%	17.8%
6	2000万円以上～5000万円未満	17.6%	17.4%	18.3%	14.9%	14.9%	15.0%	21.7%	21.0%	23.3%
7	5000万円以上～1億円未満	7.1%	8.2%	4.3%	7.7%	9.5%	3.6%	6.1%	6.4%	5.6%
8	1億円以上	3.4%	3.6%	3.0%	3.3%	2.8%	4.3%	3.6%	4.6%	1.1%

¹⁹ 表 43 では「わからない」の回答を除いて構成比を算出した。

公務員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		206	152	54	116	86	30	90	66	24
1	なし	6.8%	6.6%	7.4%	6.0%	4.7%	10.0%	7.8%	9.1%	4.2%
2	100万円未満	5.3%	6.6%	1.9%	6.9%	8.1%	3.3%	3.3%	4.5%	0.0%
3	100万円以上～500万円未満	14.1%	17.8%	3.7%	18.1%	22.1%	6.7%	8.9%	12.1%	0.0%
4	500万円以上～1000万円未満	12.6%	13.2%	11.1%	13.8%	14.0%	13.3%	11.1%	12.1%	8.3%
5	1000万円以上～2000万円未満	21.4%	21.7%	20.4%	19.8%	19.8%	20.0%	23.3%	24.2%	20.8%
6	2000万円以上～5000万円未満	20.4%	16.4%	31.5%	14.7%	11.6%	23.3%	27.8%	22.7%	41.7%
7	5000万円以上～1億円未満	13.1%	11.2%	18.5%	13.8%	11.6%	20.0%	12.2%	10.6%	16.7%
8	1億円以上	6.3%	6.6%	5.6%	6.9%	8.1%	3.3%	5.6%	4.5%	8.3%

11.5 現在の暮らし向き

「現在のあなた自身の暮らしについて、どのように感じていますか」（単一回答）との問いに対して、企業年金のない会社員では現役・完全退職、男女を問わずいずれも苦しく、暮らし向き判断DI²⁰は現役・男女合計－17.3、完全退職・男女合計－16.4であった。現役・企業年金のある会社員男性と女性、完全退職・企業年金のある会社員男性、現役および完全退職公務員男性は小幅マイナスにとどまった。完全退職・企業年金のある会社員女性、現役および完全退職・公務員女性は小幅プラスとなり、他に比べて暮らし向きは少し楽であるという結果であった。

暮らし向きが「苦しい」のは、全体合計、男女合計で見ると企業年金のない会社員、企業年金のある会社員、公務員の順であった。また、男性の方が女性よりも「苦しい」が多く、企業年金のない会社員以外の2つのグループでは現役の方が完全退職者よりも「苦しい」が多かった。

表 44 現在の暮らし向き (Col. %)

現在のあなた自身の暮らしについて、どのように感じていますか。(SA)

企業年金のある会社員		全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =		702	477	225	421	275	146	281	202	79
1	とても楽だ	5.6%	4.8%	7.1%	5.9%	5.1%	7.5%	5.0%	4.5%	6.3%
2	少し楽だ	15.4%	15.5%	15.1%	14.0%	14.2%	13.7%	17.4%	17.3%	17.7%
3	普通	50.6%	50.5%	50.7%	51.1%	51.3%	50.7%	49.8%	49.5%	50.6%
4	少し苦しい	22.6%	23.1%	21.8%	21.4%	21.5%	21.2%	24.6%	25.2%	22.8%
5	とても苦しい	5.8%	6.1%	5.3%	7.6%	8.0%	6.8%	3.2%	3.5%	2.5%
DI		-3.9	-5.0	-1.6	-5.3	-6.5	-3.1	-1.8	-3.0	1.3

²⁰ 暮らし向き判断DI = 「とても楽だ」回答割合 + 「少し楽だ」回答割合×0.5 - 「少し苦しい」回答割合×0.5 - 「とても苦しい」回答割合。

企業年金のない会社員	全体合計			現役			完全退職		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =	1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1 とても楽だ	5.0%	4.2%	6.6%	3.9%	3.3%	5.2%	6.6%	5.5%	8.8%
2 少し楽だ	11.4%	11.1%	12.1%	13.0%	13.4%	12.3%	8.9%	7.6%	11.8%
3 普通	41.3%	41.9%	39.9%	40.6%	40.2%	41.5%	42.4%	44.6%	37.5%
4 少し苦しい	29.3%	30.3%	27.3%	29.2%	30.4%	26.9%	29.4%	30.1%	27.9%
5 とても苦しい	13.0%	12.5%	14.1%	13.2%	12.7%	14.2%	12.7%	12.1%	14.0%
DI	-17.0	-17.8	-15.1	-17.3	-17.9	-16.3	-16.4	-17.8	-13.2

公務員	全体合計			現役			完全退職		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =	299	207	92	169	117	52	130	90	40
1 とても楽だ	5.4%	3.9%	8.7%	5.3%	2.6%	11.5%	5.4%	5.6%	5.0%
2 少し楽だ	17.4%	17.4%	17.4%	16.6%	17.9%	13.5%	18.5%	16.7%	22.5%
3 普通	49.2%	47.8%	52.2%	47.9%	47.9%	48.1%	50.8%	47.8%	57.5%
4 少し苦しい	21.7%	23.2%	18.5%	23.1%	22.2%	25.0%	20.0%	24.4%	10.0%
5 とても苦しい	6.4%	7.7%	3.3%	7.1%	9.4%	1.9%	5.4%	5.6%	5.0%
DI	-3.2	-6.8	4.9	-5.0	-9.0	3.8	-0.8	-3.9	6.3

11.6 暮らし向きの変化

「あなたは5年前（平成23年）と比べて、現在のあなた自身の経済的な暮らしはどう変わったと感じていますか」（単一回答）との問いに対して、暮らし向き判断DIはいずれの 카테고리でも苦しく、なかでも完全退職・公務員男性-25.6は「苦しい」程度がトップであった。一方、現役・企業年金のある会社員男性-6.5および同女性-8.6は苦しさが他に比べて小幅にとどまった。

現役よりも完全退職者の方が「苦しい」が多かった。

表 45 5年前と比べた現在の暮らし向き (Col. %)

あなたは5年前（平成23年）と比べて、現在のあなた自身の経済的な暮らしはどう変わったと感じていますか。（SA）

企業年金のある会社員	全体合計			現役			完全退職		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =	702	477	225	421	275	146	281	202	79
1 以前よりとても楽になった	3.8%	4.0%	3.6%	4.8%	5.1%	4.1%	2.5%	2.5%	2.5%
2 以前より少し楽になった	11.4%	11.1%	12.0%	14.3%	14.2%	14.4%	7.1%	6.9%	7.6%
3 変わらない	51.3%	50.7%	52.4%	51.3%	51.3%	51.4%	51.2%	50.0%	54.4%
4 以前より少し苦しくなった	25.2%	26.2%	23.1%	21.1%	21.5%	20.5%	31.3%	32.7%	27.8%
5 以前よりとても苦しくなった	8.3%	8.0%	8.9%	8.6%	8.0%	9.6%	7.8%	7.9%	7.6%
DI	-11.3	-11.5	-10.9	-7.2	-6.5	-8.6	-17.4	-18.3	-15.2

企業年金のない会社員	全体合計			現役			完全退職		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
n =	1085	737	348	660	448	212	425	289	136
1 以前よりとても楽になった	2.6%	1.6%	4.6%	2.3%	1.6%	3.8%	3.1%	1.7%	5.9%
2 以前より少し楽になった	9.8%	9.8%	9.8%	12.7%	13.4%	11.3%	5.2%	4.2%	7.4%
3 変わらない	40.8%	41.4%	39.7%	42.4%	42.6%	42.0%	38.4%	39.4%	36.0%
4 以前より少し苦しくなった	32.7%	35.5%	26.7%	29.4%	31.3%	25.5%	37.9%	42.2%	28.7%
5 以前よりとても苦しくなった	14.1%	11.7%	19.3%	13.2%	11.2%	17.5%	15.5%	12.5%	22.1%
DI	-23.0	-22.9	-23.1	-19.2	-18.5	-20.8	-28.8	-29.8	-26.8

公務員	n =	全体合計			現役			完全退職		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
		299	207	92	169	117	52	130	90	40
1	以前よりとても楽になった	2.0%	2.4%	1.1%	2.4%	2.6%	1.9%	1.5%	2.2%	0.0%
2	以前より少し楽になった	9.0%	7.7%	12.0%	10.1%	8.5%	13.5%	7.7%	6.7%	10.0%
3	変わらない	51.8%	47.3%	62.0%	53.8%	51.3%	59.6%	49.2%	42.2%	65.0%
4	以前より少し苦しくなった	27.8%	31.4%	19.6%	25.4%	28.2%	19.2%	30.8%	35.6%	20.0%
5	以前よりとても苦しくなった	9.4%	11.1%	5.4%	8.3%	9.4%	5.8%	10.8%	13.3%	5.0%
	DI	-16.7	-20.5	-8.2	-13.6	-16.7	-6.7	-20.8	-25.6	-10.0

12 まとめ

仕事に関しては、仕事の内容、就業の継続性（失業不安など）、休暇の取りやすさ、家庭と仕事の両立などの面において、公務員の方が企業年金のある会社員および企業年金のない会社員に比べて満足感が高いという結果となった。

賃金についても、全般的に「不満」の方が強かったが、公務員は小幅ながら「満足」という回答が「不満」という回答を上回った。就業の継続性に関する満足感が公務員で高いことと関連して、公務員の方が「解雇や非正規への転換の可能性」という回答が少ない一方、「転職の計画もない」という回答が多かった。

地域活動やボランティア活動に関して、それらに「定期的に参加している」「ときどき参加している」という回答は、自由時間が確保しやすい完全退職者の方が現役よりも多かった。現役のなかでは公務員の方が会社員よりも参加の割合が高かった。

参加理由については、特に「社会人として当然と思った」という回答が会社員に比べて公務員で多かった。

参加していない理由としては、総じて「興味がない、関心がない」「時間がない」「自分にあった活動の場がない」が相対的に多かった。

現在の生活満足感に関しては、健康面では現役が完全退職者よりも満足感は低く、男性の方が女性よりも低かった。公務員男性は現役時には満足感はこのカテゴリーに比べて一番低かったが、完全退職者になると満足感は一挙して会社員を上回った。

時間的ゆとりでは、完全退職者の満足感は一挙して高い一方、現役では男性が特に低かった。ただし、現役女性のなかでも公務員は満足感が比較的高かった。

経済的ゆとりは、現役・完全退職の違いにかかわらず3グループの間で満足感に大きな差が表れた。満足感が高かったのは公務員、次いで企業年金のある会社員であり、逆に企業年金のない会社員では不満がかなり強かった。現役に比べて完全退職の場合、いくぶん格差は縮小するが、この傾向は変わらなかった。

仕事のはりあいや社会的地位、社会に役立つことについては、いずれも公務員の方が会社員に比べて満足感が高かった。

生きがいに関しては、完全退職者の方が現役よりも生きがいを持っている割合が高かった。そのなかにあって現役・公務員女性では、生きがいとして「仕事」「自分自身の内面の充実」という回答割合が会社員に比べて高かった。

定年や退職に関しては、現職退職後の仕事について男性は3つのグループともに50%以上が「できれば仕事を継続したい」と回答した。企業年金のある会社員女性と公務員女性では「できれば仕事を継続したい」という回答が40%台前半にとどまったのに対して、企業年金のない会社員女性では60%台前半となり、男性の3グループのいずれをも上回った。

仕事継続の時期について「元気なうちはいつまでも」という回答は、企業年金のない会社員女性86.2%が一番多く、企業年金のない会社員男性79.4%がそれに続いた。一方、公務員男性および女性の場合、そのような回答は60%前後であった。企業年金のない会社員女性の仕事継続意欲の強さが際立った。

家計に関しては、経済基盤をつくる方法として「資産運用」という回答は企業年金のない会社員の場合、企業年金のある会社員および公務員に比べて少なかった。

「家計費の節約」はいずれのグループにおいても主要な経済基盤をつくる方法であった。ただ、その回答は男性よりも女性の方が総じて多かったものの、公務員女性は会社員女性に比べて少なかった。

退職後における生活原資の第1位は、男女およびグループを問わず「本人の公的年金」であった。第2位は、企業年金のある会社員男性は「企業年金」、企業年金のない会社員男性は「就労による収入」、公務員男性は「退職金」、企業年金のある会社員女性および企業年金のない会社員女性は「預貯金の取りくずし」、公務員女性は「配偶者の公的年金」であった。

世帯収入は中央値の高い順に、①現役・企業年金のある会社員男性および現役・公務員男性と女性、②現役・企業年金のある会社員女性および現役・企業年金のない会社員男性、③現役・企業年金のない会社員女性および完全退職・公務員女性となっていた。公務員、次いで企業年金のある会社員の収入水準が高いという結果であった。

世帯保有の金融資産は、現役よりも完全退職者の方が退職金をすでに受け取っていることもあって多いという結果であった。

暮らし向きについては、現役、完全退職者を問わず全般的に苦しいという回答が多かった。

以上の回答結果は、現役時の所属と職種、さらには就業状況・形態が影響しているものと思われる。

属性分布によると（本稿第3節参照）、公務員では「正社員・正職員」「専門技術職」の割合が会社員に比べて高い。また、公務員は主に国や地方公共団体が勤務先であることから就業状況もおおむね安定的である。このため、公務員の仕事全般に関する満足感は会社員に比べて高くなる傾向があると考えられる。さらに、公務員の公共に対する意識は会

社員に比べて高く、地域活動・ボランティア活動にも積極的な姿勢が窺われる。公務員の世帯所得水準も社員のグループに比べて高くなっている。

会社員を企業年金の有無で見ると、両者の回答内容には勤務先の規模の違いが影響しているものと思われる。企業年金のある勤務先は大企業や中堅企業が多い一方、企業年金のない勤務先は中小企業が多い。生きがいの保有や地域活動・ボランティア活動への参加意思などは、世帯所得の多寡を背景にした生活のゆとりと関係している可能性がある。企業年金のある会社員、特に男性では、老後の生活資金は「企業年金」が「公的年金」に次ぐ重要な柱になっている。一方、企業年金のない会社員では、「公的年金」以外では「預貯金の取りくずし」に頼らざるを得ない状況にある。

参考文献

長野誠治（2017）「第6回サラリーマンの生活と生きがいに関する調査：調査の目的と方法」『年金研究』第7号, p 97-127

http://www.nensoken.or.jp/wp-content/uploads/NKEN07_097_127.pdf

————— 「第6回サラリーマンの生活と生きがいに関する調査：調査結果の概要および男女別・年齢階層別比較」『年金研究』第7号, p 128-153

http://www.nensoken.or.jp/wp-content/uploads/NKEN07_128_153.pdf

年金シニアプラン総合研究機構（2012）『第5回 サラリーマンの生活と生きがいに関する調査—サラリーマンシニアを中心として』